



Pacto OERN 2.0 para a Qualidade e Valorização do Trabalho dos/as Engenheiros/as

Enquadramento

- O Pacto OERN 2.0 Qualidade e valorização do trabalho dos/as Engenheiros/as é uma iniciativa da Ordem dos Engenheiros – Região Norte que pretende conciliar objetivos com entidades e empresas que prossigam compromissos na melhoria das oportunidades de trabalho dos/as Engenheiros/as, assim como no incremento de condições para o desenvolvimento pessoal, social e profissional, concretizando uma mudança real no atual contexto profissional da Engenharia em Portugal.
- Enquadrado na missão da Ordem dos Engenheiros – Região Norte e nas intenções e diretrizes estratégicas atuais, o Pacto OERN 2.0 servirá de base ao desenvolvimento de ferramentas necessárias à qualidade e condições de empregabilidade e por conseguinte contribuir a fixação e regresso dos/as nossos/as Engenheiros/as a Portugal.
- Portugal vive tempos de grande exigência, sendo a Engenharia crucial para o desenvolvimento económico, social e sustentável, contudo verifica-se a carência de profissionais altamente qualificados, recursos e matérias primas, assim como formas de contratação atípicas.
- Neste contexto, o papel dos/as Engenheiros/as é de extrema importância nas abordagens e propostas de desenvolvimento de novas metodologias com base no conhecimento técnico e nas ferramentas a adotar no desenvolvimento de soluções efetivas e capacidade produtiva face o conjunto de desafios nacionais e internacionais.
- Pelo presente Pacto, a OERN quer reunir empresas, **com sede e influência na Região Norte** de vários setores de atividade, no qual estas assumem o compromisso voluntário na resposta ao atual enquadramento de empregabilidade dos/as Engenheiros/as, enquadrado num processo de mudança de paradigmas na sociedade e reconhecimento público dos Engenheiros.
- A garantia da qualidade e as condições de trabalho dos/as Engenheiros/as é uma das prioridades da OERN no caminho ativo junto das diversas partes intervenientes, fomentando



assim o reconhecimento e qualificação dos Membros, imprescindíveis ao desempenho e valorização das competências profissionais, bem como a formação continua ao longo da vida.

- Portugal, e a Região Norte, conta com escolas de Engenharia de elevado prestígio, contudo o contexto de empregabilidade nacional, não se manifesta suficientemente atrativo para a fixação e retenção de talento, condicionando muitos/as recém-graduados/as a optar pela procura de melhores oportunidades no estrangeiro, perdendo assim o tecido empresarial nacional e regional este talento, que é preformante da nossa competitividade.

Com este Pacto, alinhado com a Agenda do Trabalho Digno, a OERN pretende identificar e promover ativamente a designação de melhores condições de trabalho para um adequado e eficiente exercício da profissão pelos Engenheiros reconhecido pela sociedade, considerando parâmetros como ambiente de trabalho, remunerações e benefícios, progressão de carreiras, formação, recursos, segurança, flexibilidades e equilíbrios proporcionados entre a vida pessoal e profissional, bem como o regresso ao país de Engenheiros/as que atualmente trabalhem no estrangeiro.

Decorrente de necessidades constatadas e partilhadas pelas diferentes *stakeholders*, no que se refere à contratação de profissionais de Engenharia qualificados/as, o Pacto OERN 2.0 vem constituir base de interação, dinâmica e colaboração entre as partes subscritoras, e reforço dos compromissos entre os intervenientes.

Assim assumimos com principais objetivos deste Pacto:

- Garantir a progressão dos/as Engenheiros/as na profissão;
- Motivar a contratação de Engenheiros/as qualificados/as, bem como adequar as competências dos mesmos às funções desempenhadas;
- Elevar a qualidade e condições de trabalho dos/as Engenheiros/as;
- Fomentar equilíbrios nas condições e relações de trabalho resultantes de desigualdades de género, de idade, racial e ética, por exemplo;
- Incentivar valorização das remunerações e outros benefícios;
- Partilhar canais diretos de atuação aos níveis do conhecimento e oportunidades profissionais;
- Cooperar na troca de dados, informações e conteúdos relevantes no âmbito deste Pacto, com compromisso do estabelecimento de metas para os indicadores analisados;
- Reforçar a ligação entre a OERN e o sistema empresarial da **Região Norte**.



Com vista à execução dos objetivos indicados as empresas signatárias assumem os seguintes compromissos:

- Apoiar a implementação de medidas e ações de apoio à empregabilidade dos/as Engenheiros/as, a atração e fixação de talento no país, a valorização das competências profissionais e o empreendedorismo com a adoção de uma abordagem conjunta para a valorização do exercício da Engenharia, como:
 - ❖ Incrementar a remuneração dos/as engenheiros/as;
 - ❖ Garantir a execução de atos de Engenharia por Engenheiros/as qualificados/as para o exercício da profissão e em conformidade com os respetivos níveis de qualificação;
 - ❖ Proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro;
 - ❖ Incentivar uma tipologia de contrato de trabalho estáveis;
 - ❖ Promover de oportunidades e diversidade nas condições de trabalho dos/as Engenheiros/as;
 - ❖ Executar um programa de formação e desenvolvimento dos/as colaboradores/as;
 - ❖ Integrar profissionalmente Engenheiros/as com base num plano de desenvolvimento de competências;
 - ❖ Contratar recém-licenciados/as nas escolas de ensino superior nacionais em condições superiores aos definidos nos programas públicos de apoio;
 - ❖ Fomentar o regresso de Engenheiros/as que trabalhem no estrangeiro;
 - ❖ Promover práticas de sustentabilidade responsáveis.
- Colaborar com a OERN na partilha de informação relevante sobre as condições de trabalho, com uma frequência máxima semestral, de acordo com os objetivos do presente Pacto, garantindo a confidencialidade e proteção de dados;
- Contribuir para o crescimento quantitativo e qualitativo da atividade profissional, o qual deve ser prosseguido através destas medidas, enquadradas no propósito, realidade e responsabilidades associadas a cada uma das entidades;
- Criar um canal direto entre a OERN e demais entidades subscritoras para publicação de ofertas de trabalho, assim como envio de perfis recebidos, salvaguardando a responsabilidade dos intervenientes, permitindo gerar sinergias nas oportunidades profissionais e evolução de carreira;
- Planear presenças conjuntas nas diferentes atividades, para partilha de conhecimento e *networking*;



- Produção de conteúdos para difusão no reforço e valorização da Engenharia desenvolvida em Portugal, e profissionais que regressem de experiências internacionais;
- Divulgar as entidades subscritoras que perseguem com a OERN o cumprimento de compromissos conjuntos para a melhor do contexto profissional;
- Participar e organizar atividades e eventos que permitam no presente âmbito acrescer valor e notoriedade;
- Definir incentivos a implementar na interação e prossecução dos objetivos e indicadores a alcançar;
- Sustentar a OERN como suporte da Qualificação e Valorização do trabalho dos/as Engenheiros/as.

HÁ FUTURO ONDE HÁ ENGENHEIROS

Subscritores

Empresa
Nome pessoa

Empresa
Nome pessoa

Empresa
Nome pessoa

Ordem dos Engenheiros – Região Norte
Bento Aires