



ORDEM
DOS ENGENHEIROS
REGIÃO NORTE

Plano de Atividades & Orçamento

20
26

Índice

Mensagem do Presidente	04
Introdução	06
Intenções de Mandato 2025-2028	07
Missão e Visão	09
Estratégias de Atuação	11



01

Membro

01.1 Número de Membros	14
01.2 Distribuição por Especialidade	16
01.3 Distribuição dos Membros por Categoria	17
01.4 Distribuição por Distrito	18
01.5 Membros por Média de Idades	19
01.6 Formação	20



02

Profissão

02.1 Declarações	30
------------------------	----



03

Sociedade

03.1 Há Engenharia em Mim®	34
03.2 Pacto OERN para a Qualidade e Valorização do Trabalho dos Engenheiros	35
03.3 Bolsas de Mérito - Prémios de Mestrado OERN	36
03.4 Roteiros de Engenharia	37



04 OERN	38
04.1 Sistemas de Gestão	40
04.2 Recursos Humanos	41
04.3 Gestão Interna	42
04.4 Instalações e Património	42
04.5 Sistemas de Informação	44
04.6 Protocolos de Cooperação e Parcerias	45
04.7 Comunicação e Imagem	46
04.8 <i>Focus Group</i> (FG)	48
04.9 Grupos de Trabalho	52
04.10 Delegação Distritais	58
04.11 Atividades e Eventos	61
04.12 Atividades Macro OERN	61
04.13 Congressos, Sessões, Conferências, Workshops e Visitas Técnicas	62
Orçamento	67
Parecer do Conselho Fiscal	76



Mensagem do Presidente



Há futuro onde
há Engenheiros.”

Amos e Amas Colaboras;

Nos últimos anos a ação da Ordem dos Engenheiros – Região Norte (OERN) foi voltada para a sociedade. Criámos o “Há Engenharia em Mim®”, hoje uma marca registada da OERN e reconhecida nas escolas básicas e secundárias; promovemos os Roteiros de Engenharia; os Prémios de Mestrado e diversas ações que deram maior visibilidade à nossa profissão e reforçaram o nosso papel na comunidade.

Em 2026, este trabalho será continuado e reorientado, agora com um foco renovado no/a Engenheiro/a e no Membro da Ordem.

Iremos continuar a desenvolver campanhas de notoriedade da Engenharia, reforçando o orgulho em ser Engenheiro e continuando a comunicar o que melhor se faz no Norte, porque a qualidade, a competência e a inovação dos nossos profissionais merecem ser reconhecidas por todos.

Vamos convocar os empregadores de Engenharia para um Pacto 2.0, que promova a qualidade e a valorização do nosso trabalho, combata as desigualdades e contribua para melhores condições laborais.

Continuaremos a apostar na formação contínua, uma marca distintiva da Região Norte, aberta a todos e reforçada com componentes práticas: trabalhos, visitas técnicas e formação em contexto industrial.

Queremos também acolher melhor os Membros de outras áreas geográficas que escolhem Portugal para viver e trabalhar. Lançaremos formações específicas para facilitar a sua integração e garantir que se sintam bem recebidos, tal como desejamos ser tratados quando exercemos a profissão no estrangeiro.

A proximidade com a indústria e com os/as Engenheiros/as continuará a ser uma prioridade.

Criámos um *Focus Group* que iniciará agora a sua atividade, com o objetivo de influenciar o exercício da profissão em temas de futuro, transformando a Região Norte num laboratório aberto ao mundo, com foco em inteligência artificial, segurança, proteção de dados, tecnologia e mobilidade.

Queremos criar as condições para que o exercício profissional seja cada vez mais rigoroso, detalhado e ético.

Ainda este ano lançaremos a primeira versão do Manual de Boas Práticas, dedicado aos projetos de edificação, numa plataforma colaborativa e aberta, onde todos serão convidados a contribuir. Esta iniciativa será desenvolvida ao longo de 2026 em conjunto com Engenheiros/as, instituições de ensino, empresas, municípios e entidades públicas, porque o futuro da Engenharia se constrói com todos.

Não esquecemos o Clube OERN, que irá a proporcionar momentos de convívio e lazer.

Iremos arrancar com as obras na sede regional, um passo essencial para criarmos um espaço de trabalho moderno, com um auditório tecnologicamente avançado e melhores condições para todos.

Vamos também revolucionar o atendimento aos membros. Desde o primeiro contacto, todos serão recebidos com cuidado, respeito e reconhecimento.

Continuaremos a ter uma gestão rigorosa e transparente, garantindo que cada recurso é aplicado com responsabilidade e em benefício direto dos membros.

E continuaremos na persecução da excelência e prestígio da nossa instituição e dos membros que a tornaram um exemplo entre os seus pares.

Tudo isto com Engenheiros e Engenheiras, em especial do Norte.



Bento Aires

Presidente do Conselho Diretivo
Ordem dos Engenheiros – Região Norte



Introdução

Dando cumprimento à competência do Conselho Diretivo da Ordem dos Engenheiros – Região Norte (OERN), apresenta-se, para submeter à discussão e aprovação da Assembleia Regional Norte, o Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2026, de acordo com alínea d) do número 2, do artigo 48.º do Estatuto da Ordem dos Engenheiros (OE), na sua atual redação pelas alterações introduzidas pela Lei n.º 11/2024, 19 de janeiro, que altera a Lei n.º 123/2015 – primeira alteração ao Estatuto da Ordem dos Engenheiros, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 119/92, de 30 de junho.

O presente documento apresenta o detalhe e informações complementares para o melhor conhecimento e interpretação dos valores que integram o Orçamento para 2026.

Intenções de Mandato 2025-2028

PROGRAMA ESTRATÉGICO DE ATUAÇÃO

	Membro	Profissão	Sociedade	OERN	Nível de Execução
1. Intensificação do Pacto OERN, em número de adesões e impacto de resultados	x			x	10%
2. Defesa dos atos exclusivos de Engenharia	x	x	x		25%
3. Remodelação do edifício sede regional e delegações distritais, melhorando o atendimento ao membro	x	x	x	x	10%
4. Aposta em atividades e eventos de <i>networking</i> e partilha de conhecimento interpares	x	x	x	x	10%
5. Desenvolvimento de uma plataforma colaborativa de apoio a prática de atos de Engenharia - manual de boas práticas		x	x		90%
6. Reforço da formação contínua transversal e de especialidade	x	x			20%
7. Reforço da interligação com instituições de Ensino Superior	x		x		5%
8. Reforço de atividades e eventos de carácter Regional	x	x			12%
9. Participação em feiras temáticas, visitas e missões empresariais	x	x			15%
10. Reforço dos acordos e protocolos comerciais	x				10%
11. Lançamento de uma rede de empreendedorismo de base na Engenharia	x	x			0%
12. Intensificação do <i>think tank</i> Geração Há+		x	x		10%
13. Continuidade do choque social de Engenharia		x	x	x	10%
14. Apoio e publicações de conteúdo técnico	x	x			20%
15. Implementação de metodologia de <i>design thinking</i> em matéria de Engenharia relevante para a Ordem	x	x	x	x	0%
16. Reforço do programa "Há Engenharia em Mim®"			x		2%
17. Promover a autonomia dos diversos órgãos diretivos			x		30%
18. Reforço da cooperação com o conselho fiscal e conselho disciplinar			x		30%
19. Descentralização da ação	x		x		10%

O Conselho Diretivo, com o envolvimento dos respetivos órgãos e distintas áreas de serviços aos Membros, para o ano de 2026 preconiza o planeamento e execução de ações indicadas nos distintos blocos estratégicos de gestão, nomeadamente:

- **Consolidar os Assuntos Profissionais**, proporcionar informação aos Membros, avaliar e divulgar documentos legais e normativos, realizar o reconhecimento das competências profissionais para o exercício da profissão, dinamizar e incrementar a ligação a Escolas de Ensino Superior e criar processos isentos e atuais de certificação do curriculum vitae do/a Engenheiro/a;
- **Proporcionar Formação aos Membros e partes interessadas**, colaborar na definição e implementação do processo de creditação do desenvolvimento curricular do/a Engenheiro/a ao longo da vida;
- **Reforçar a ligação ao Conselho Diretivo Nacional (CDN)**, contribuir para uma eficaz relação e colaborar ativamente na concretização dos objetivos da OE;
- **Estimular e Incrementar as Relações Transfronteiriças e Internacionais** de forma a agilizar o exercício da profissão e a propiciar o respetivo desenvolvimento conjunto e bilateral no âmbito das atribuições da OERN;
- **Promover a Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade**, estimulando a Inovação da Engenharia e o Empreendedorismo de base tecnológica, e facilitando a Empregabilidade dos/as Engenheiros/as;
- **Promover Atividades e Eventos Profissionais, Sociais e Culturais**, dinamizando e incrementando um programa de atividades e eventos enquadrador dos papéis e atribuições da OERN, por forma a assegurar o desenvolvimento e envolvimento dos Membros;
- **Promover a Imagem, Comunicação Interna e Externa da OERN**, reforçar a ligação aos Membros e aos meios de comunicação social e consolidar as práticas de comunicação, como forma de garantir a intervenção social da OERN, a disseminação da informação e a participação dos Membros;
- **Promover a Organização Interna**, simplificar e agilizar a operacionalização dos processos internos no âmbito do Sistema de Gestão, em relação ao qual a OERN se compromete a garantir a melhoria contínua, bem como a perseguir a satisfação dos seus Membros;
- **Garantir o Controlo de Gestão, Administrativo e Financeiro**, pela concretização das medidas de gestão e economia definidas, como forma de garantir o equilíbrio orçamental e o enquadramento de políticas financeiras, de recursos humanos e de infraestrutura;
- **Valorizar os Recursos Humanos** através de uma estrutura qualificada e habilitada, como forma de garantir a competência para as tarefas desempenhadas, propiciando a iniciativa individual, o trabalho de equipa e a motivação dos seus/suas dos/as colaboradores/as;
- **Melhorar os Sistemas de Informação**, promover a desmaterialização da relação com o Membro e dotar a OERN dos meios e métodos de comunicação e informação adequados por forma a garantir o fácil acesso aos dados e informação;
- **Assegurar a manutenção**, adaptação e gestão das Instalações, Equipamentos e Património da Sede e das Delegações Distritais, como forma de garantir as condições mínimas necessárias a colaboradores/as e associados.

Missão e Visão

A OE é a associação pública profissional representativa dos profissionais de Engenharia, que em conformidade com os preceitos do seu Estatuto e as demais disposições aplicáveis, exercem a profissão de Engenheiro, tendo por missão, consagrada no respetivo artigo 1º, a regulação do acesso à atividade profissional de Engenharia e do seu exercício, contribuir para a defesa, promoção e progresso da Engenharia, estimular os esforços dos seus membros nos domínios científico, profissional e social, defender a ética e deontologia, a valorização e a qualificação profissionais dos/as Engenheiros/as.

A Região Norte pretende, com base na missão da Ordem dos Engenheiros, contribuir para a prossecução das atribuições nos domínios científico, profissional e social – gerindo as atividades, garantindo a execução eficaz dos processos de natureza associativa e dotando a estrutura organizacional de meios técnicos, tecnológicos e humanos capazes de dar resposta eficaz às solicitações dos seus membros e de outras partes interessadas com as quais interage – Perspetivando o Exercício da Profissão e o Desenvolvimento da Engenharia, com vista à melhoria da Sociedade.

Ética e Deontologia
Profissional

A close-up photograph of a person's hand holding a black pen, drawing a line on a white architectural blueprint. The blueprint features various geometric shapes and lines.

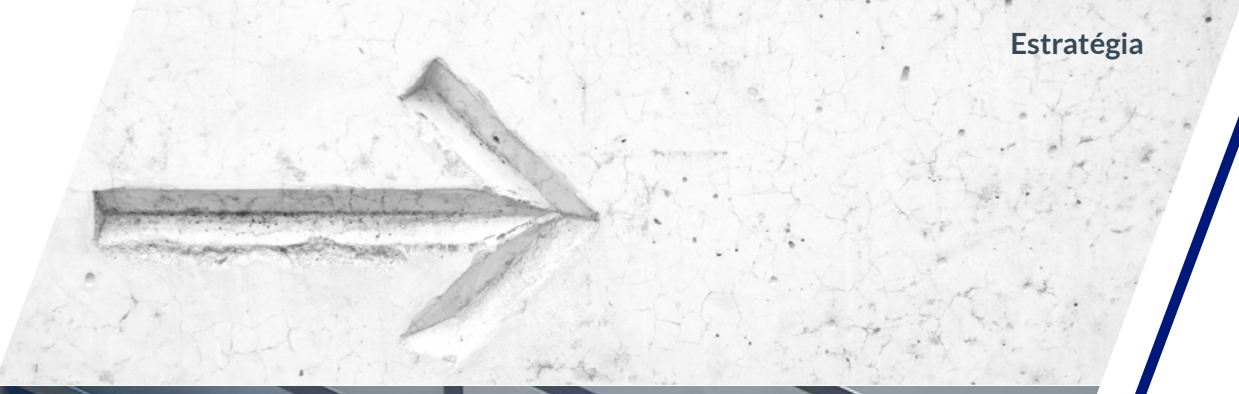
Científico

A photograph showing two hands shaking in a firm grip. One hand is wearing a blue striped shirt cuff, and the other is wearing a white shirt cuff.

Profissional

A photograph of many rows of empty, light-colored wooden chairs in an auditorium or lecture hall, viewed from the side.

Social

A photograph of a large, three-dimensional arrow carved into a light-colored, textured concrete surface. The arrow points towards the right.

Estratégia

A photograph of a modern staircase with grey concrete steps and a dark metal railing. The stairs lead upwards.

Missão

Partes
Interessadas

A photograph showing a pair of black-rimmed glasses. Through the lenses, a large cargo ship is visible on a body of water, with a city skyline in the background.

Visão

Estratégias de Atuação

A Estratégia de Ação do Conselho Diretivo da Região Norte durante o triénio primaram por quatro eixos que regem a principal atuação da OERN, nomeadamente:

O MEMBRO, A PROFISSÃO, A SOCIEDADE E A OERN.



Membro

Os Membros, são o principal ativo da OERN. É para os Membros que toda a nossa ação é dirigida, a qual ambicionamos que seja sempre profícua e mensurável.



Profissão

A Profissão é um dos âmbito de atuação com maior relevância em várias áreas, todas elas com o intuito final de defender o exercício da Engenharia, a adequada habilitação de competências profissionais e os melhores interesses dos/as Engenheiros/as.



Sociedade

A Sociedade é um âmbito de iniciativas a empreender que, entre diversos níveis, é dedicado a intervenções para a motivação e incentivo do interesse de jovens desde o ensino básico e secundário para a Engenharia, assim como direcionado para os estudantes do ensino superior e recém-licenciados a fazer a sua carreira como Membros da Ordem onde encontram apoio e suporte.



OERN

A OERN, continua a ser o ponto de encontro material e digital dos Engenheiros e das Engenheiras, permitindo sempre as melhores condições para que todos os nossos Membros se possam realmente sentir em casa, úteis e valorizados.

Membros



01



A admissão na Ordem dos Engenheiros constitui um marco determinante na carreira de qualquer profissional de Engenharia.”

O Membro continua a constituir o principal ativo da OERN no mandato referente ao triénio 2025-2028. Neste enquadramento, a melhoria contínua do atendimento, tanto presencial como à distância, permanece uma prioridade fundamental. Este compromisso visa reforçar a interação e a colaboração com os Membros, garantindo uma adequada preparação e atualização dos respetivos processos associativos e profissionais, bem como uma resposta célere e eficaz a todas as solicitações apresentadas.

O apoio ao processo de inscrição de novos Membros na OERN continuará a ser assegurado através do *front office* dos serviços, garantindo o acompanhamento personalizado e proximidade institucional.

Concluída a 1ª fase de reabilitação exterior do edifício da Sede, encontra-se em fase de planeamento e lançamento de concurso público o projeto para a reabilitação e modernização do interior das instalações da Sede Regional no Porto. Este projeto visa proporcionar um atendimento de excelência e criar espaços modernos, funcionais e acolhedores,

que promovam a participação ativa em atividades e eventos relevantes.

O restaurante localizado nas instalações da OERN, no Porto, encontra-se em total funcionamento, dispõe de condições de condições especiais aos Membros, reforça a aproximação da Ordem à sua comunidade e outras partes interessadas.

A admissão na OE constitui um marco determinante na carreira dos/das profissionais da Engenharia.

A OERN prosseguirá igualmente o processo de desmaterialização administrativa e de digitalização integral do seu arquivo, consolidando uma gestão documental mais eficiente, sustentável e acessível aos serviços e demais órgãos da OE. A desmaterialização total da ficha de processo individual do Membro permitirá também a agilização no tratamento de pedidos e atualização de dados, imprescindível a uma adequada qualificação para o exercício da profissão.



No domínio dos processos públicos e do mercado de trabalho, a OERN continuará a acompanhar de forma rigorosa as ofertas de emprego, tanto no setor público como no privado, no âmbito da Engenharia. Mantém-se o compromisso de defender a valorização da profissão, a qualidade do exercício profissional e a melhoria das condições de trabalho e remuneração dos Engenheiros e Engenheiras.

No seguimento do Programa Estratégico do Mandato 2025-2028 do Conselho Diretivo da Região Norte, a OERN consolidará um conjunto de ações destinadas a promover o empreendedorismo em Engenharia. Neste contexto, continuará a incentivar e apoiar os Membros Estudantes das Instituições de Ensino Superior da Região Norte, através do estabelecimento de novos protocolos com empresas e demais entidades de ensino.

Outro eixo de atuação essencial consiste em garantir o retorno de valor ao Membro pelo investimento na sua associação, apostando no desenvolvimento de ferramentas, atividades, eventos e formações que possibilitem a atualização contínua e o aperfeiçoamento das competências profissionais.

O Pacto OERN para a Qualidade e Valorização do Trabalho dos/as Engenheiros/as manter-se-á como base estratégica para o desenvolvimento de mecanismos que assegurem melhores condições de empregabilidade, contribuindo para a fixação e eventual regresso de Engenheiros e Engenheiras ao território nacional.

No âmbito deste compromisso, a OERN continuará a reunir empresas com sede e influência na Região Norte, representativas de diversos setores de atividade, que assumem voluntariamente a responsabilidade de colaborar na valorização do exercício da Engenharia e no reconhecimento público da profissão. Em 2026, continuaremos a acompanhar os principais indicadores de progresso associados a este pacto, promovendo igualmente a adesão de novas entidades interessadas e lançando o Pacto OERN 2.0.

Implementaremos ferramentas no apoio ao emprego com propósito de dinamizar a divulgação de anúncios e oportunidades de trabalho na Região Norte, em Portugal e na Europa, acompanhando os/as Engenheiros/as no seu percurso profissional e promovendo a sua integração no mercado de trabalho. Marcaremos também presença em feiras de emprego, atividades e eventos ligados à empregabilidade e de proximidade, estabelecendo parcerias com distintas entidades públicas e privadas.

Por fim, a OERN reafirma o seu compromisso em permanecer na vanguarda da formação contínua e transversal dos Engenheiros e Engenheiras, através de um conjunto de ações formativas de elevada qualidade, com condições especialmente vantajosas para os Membros. O ano de 2026 marcará tanto a reedição de formações de sucesso como o lançamento de novos cursos inovadores e diferenciadores, alinhados com as temáticas mais atuais e essenciais ao exercício da profissão.

01.1 / Número de Membros

O número total de Membros na Região Norte apresenta, nos últimos anos, a evolução demonstrada no gráfico abaixo, com um total de 19 874 Membros no mês de outubro do corrente ano de 2025.

No próximo ano continuaremos a desenvolver iniciativas para o incremento da admissão de membros, no que respeita à inscrição e para o incentivo ao reingresso de Membros com inscrição suspensa ou cancelada, bem como nas presenças em atividades nos estabelecimentos de ensino superior, junto da sociedade em geral e entidades parceiras, com o objetivo de alcançar 20 000 Membros no final de 2026.

Nos últimos anos o número total de Membros apresenta as seguintes taxas de crescimento:

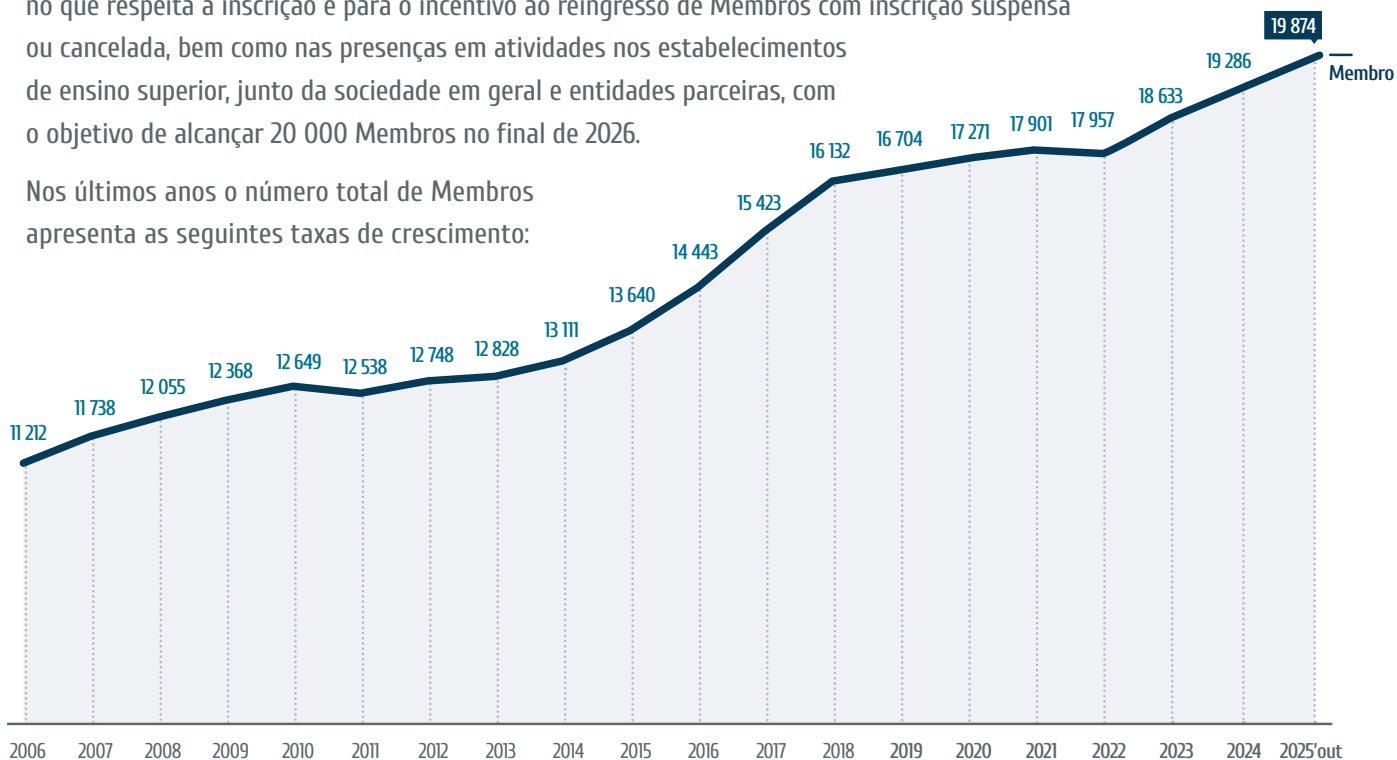


Gráfico 1 – Evolução do número total de membros

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025'out
6%	7%	5%	4%	3%	4%	0,3%	4%	4%	3%

por taxa de crescimento

A evolução das entradas de membros registadas nos últimos anos é apresentada no Gráfico 2. Até final do ano de 2025 prevê-se um número total de entradas alinhado com as entradas registadas no período anterior homólogo.

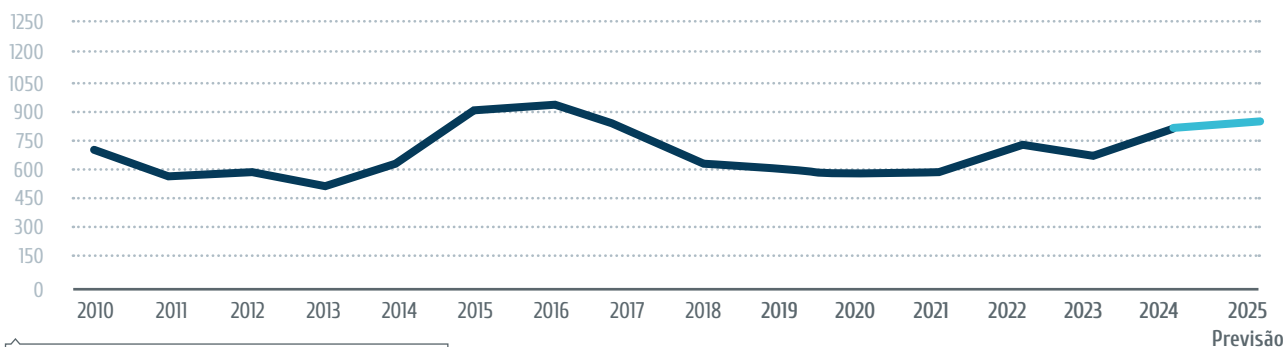


Gráfico 2 – Evolução da entrada de membros



Durante o ano de 2022 e 2023 realizaram-se atividades de atualização e regularização da situação associativa. Com a entrada em vigor do novo Estatuto da OE e Regulamentos aprovados, procurar-se-á prosseguir o acréscimo do número de membros, por novas entradas, assim como reingressos de membros.

01.2 / Distribuição por Especialidades

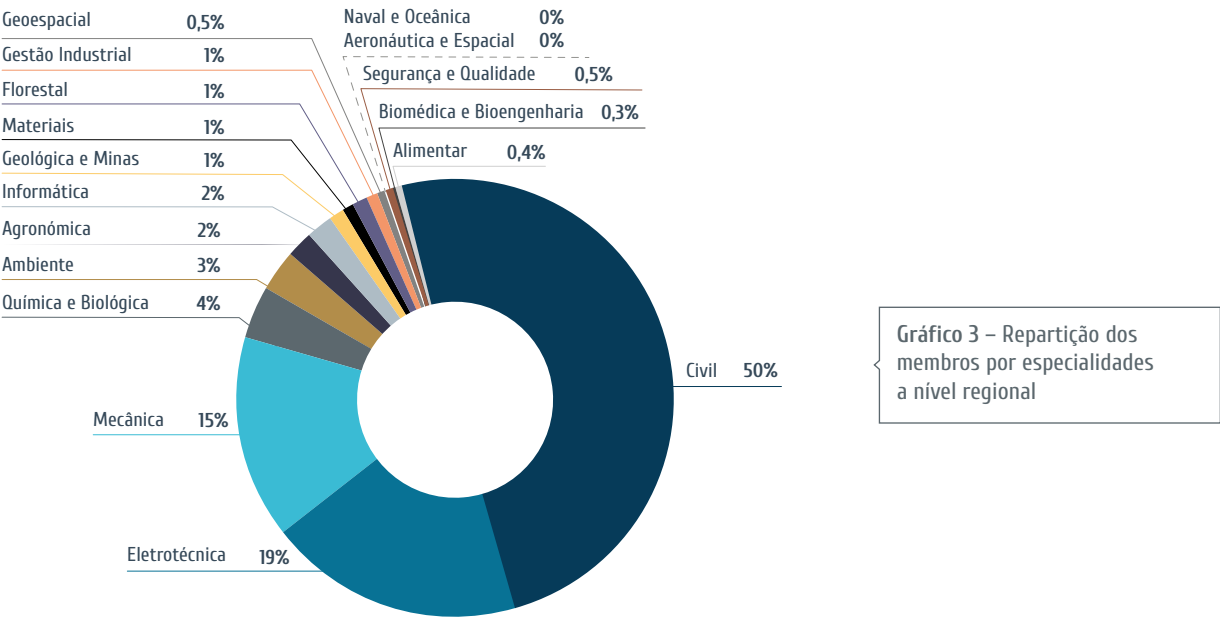
No Quadro 1 apresenta-se a evolução do número de membros por especialidade, após atualização e regularização de situações associativas:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 ^{out}
Civil	6067	6242	6434	6473	6610	6641	7029	7404	7831	8251	8604	8864	9095	9343	9490	9771	10022	10234
Eletrotécnica	2408	2463	2519	2494	2523	2541	2585	2609	2755	2907	3021	3106	3222	3342	3334	3479	3633	3760
Mecânica	1710	1781	1812	1778	1800	1821	1839	1846	1957	2161	2274	2408	2545	2699	2691	2805	2938	3019
Química e Biológica	670	668	671	639	634	638	637	632	641	681	697	703	724	751	732	759	852	777
Agronómica	418	423	411	374	364	364	346	325	335	339	357	367	381	397	404	423	431	433
Geológica e de Minas	227	226	223	225	218	220	222	210	220	240	249	255	277	283	275	290	290	298
Materiais	146	149	152	146	143	143	145	140	150	162	168	171	178	184	181	183	183	183
Florestal	81	80	84	79	81	81	80	82	93	105	106	115	132	142	149	158	169	174
Informática	98	86	87	95	100	103	101	105	125	161	198	225	246	270	230	274	304	367
Ambiente	188	205	211	218	224	229	253	262	286	332	362	392	424	451	445	471	490	515
Geoespacial	58	63	62	66	66	66	66	71	81	83	87	88	90	91	87	92	98	100
Naval	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	4	6	7	8	9	10	10
Aeronáutica e Espacial																	16	17
Alimentar																	81	82
Biomédica e BioEngenharia																	37	67
Segurança e Qualidade																	79	93
Gestão Industrial																	156	186
Correspondentes	-	-	-	-	1	3	4	5	5	6	6	7	7	8	8	8	9	9

Quadro 1 – Número de membros por especialidade

No que se refere ao número de membros nos novos Colégios de Especialidade, que entraram em vigor desde 31 de agosto de 2024, a Região Norte apresenta os números acima nas especialidades de Aeronáutica e Espacial, Alimentar, Biomédica e BioEngenharia, Segurança e Qualidade e Gestão Industrial.

Apresenta-se, no Gráfico 3, respetivamente, a distribuição dos membros por especialidade a nível regional:



01.3 / Distribuição dos Membros por Categoria

Apresenta-se, no Quadro 2, a evolução do número de membros por categoria:

Tipo de Membro	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025*out
Estudante	107	196	291	329	402	339	348	550	623	676	744	872	513	666	730	880
Estagiário*	757	623	590	669	809	1 177	1 290	1 454	1 485	1 503	1 519	1 515	1 432	1 431	97	-
Efetivo 1º Ano															253	530
Efetivo	10 689	10 239	10 176	10 015	9 968	9 992	10 432	10 872	10 849	11 571	11 851	12 251	12 594	13 201	14 602	14 791
Efetivo Sénior	1 041	1 426	1 650	1 759	1 878	2 071	2 313	2 486	3 095	2 892	3 093	3 196	3 352	3 268	3 360	3 601
Efetivo Conselheiro	53	52	56	53	56	57	55	55	74	55	57	59	58	59	59	63
Correspondentes	2	2	3	3	5	4	5	6	6	7	7	8	8	8	8	9
Total	12 649	12 538	11 116	12 828	13 118	13 640	14 443	15 423	16 132	16 704	17 271	17 901	17 957	18 633	19 109	19 874

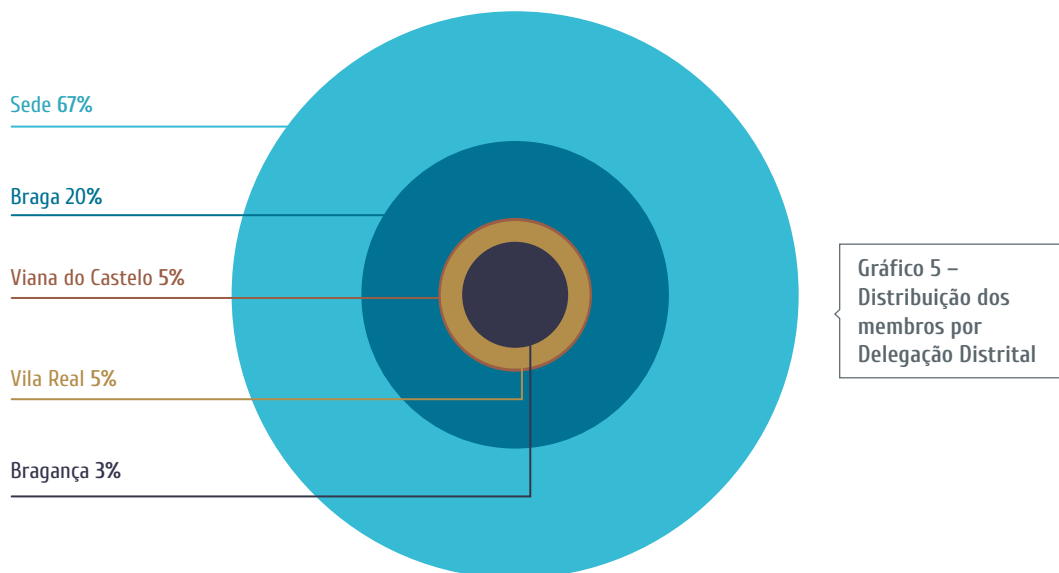
Quadro 2 – Número de membros por categoria

*Alteração decorrente do novo Estatuto da Ordem dos Engenheiros (EOE)



01.4 / Distribuição por Distrito

Dos registos dos membros inscritos na região Norte, apresenta-se no Gráfico 5 abaixo a percentagem de membros por distrito:



A percentagem respeitante à Sede integra também os membros que não se encontram enquadrados em qualquer outra sede distrital Norte.



01.5 / Membros por Média de Idades

Apresenta-se, no Gráfico 6, a distribuição dos membros por idades. Apesar da ainda reduzida representatividade dos membros mais jovens, desde o ano de 2017 tem-se verificado um aumento significativo de membros estudantes, resultado dos esforços e iniciativas da OERN junto das universidades e politécnicos da região Norte.

O acesso tardio ao mercado de trabalho pode explicar, o desenvolvimento de competências transversais e a procura de qualificações modulares, parcialmente, provocado inscrição na Ordem mais tardia. Desde 2022, fomentaram-se atividades diferenciadoras e de divulgação da Ordem junto das escolas de Engenharia, sendo que também se desenvolver-se-ão iniciativas e ações de formação de interesse aos estudantes do ensino superior, em formato presencial e a distância.

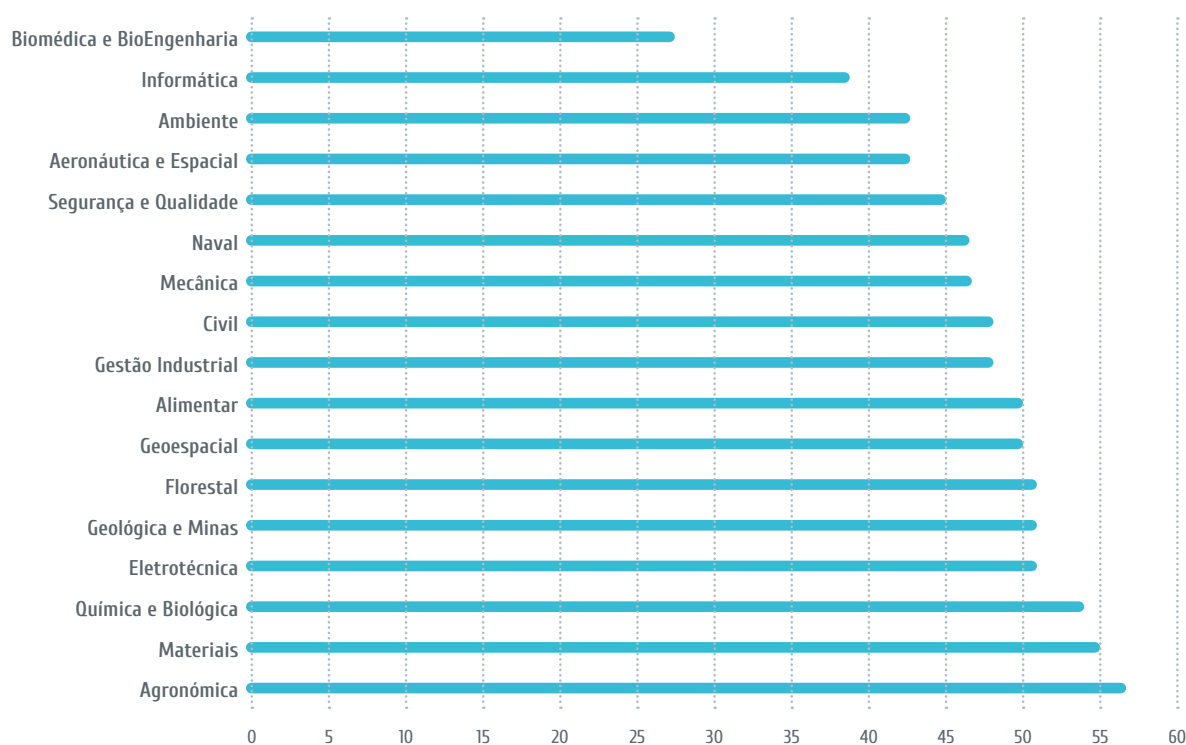


Gráfico 6 – Idade média por Colégio de Especialidades



01.6 / Formação

No que respeita à formação na OERN, o foco é o Membro e o esforço de ir ao encontro das suas necessidades.

Queremos continuar a ser uma mais-valia e boa ajuda na formação profissional dos Membros, que contam com a OERN e esperando de nós o fornecimento de ferramentas, constantemente atualizadas e valorizadas.

Nesse sentido, depois de analisarmos atentamente as respostas do inquérito geral, enviado aos membros da OERN, em maio de 2025, para aferir a satisfação no âmbito dos serviços prestados na Região Norte, que contou com 1129 respostas traduzindo-se numa taxa de representatividade de 6,06%, bem como as sugestões, pedidos e intenções que nos foram chegando, sobretudo pelos Membros, deixamos o compromisso, no próximo ano de 2026, de mantermos o esforço que nos é solicitado e concretizar os objetivos traçados pelo Conselho Diretivo.

A OERN manterá o investimento em meios e recursos adequados e inovadores, para ministrar as ações de formação de qualidade, nos diversos formatos de formação, garantindo os requisitos estabelecidos na política de formação em vigor, nomeadamente:

- Ações com um mínimo de oito horas de trabalho;
- Ministradas por formadores certificados, professores universitários, oradores e convidados de reconhecido mérito;
- Formação de elevada qualidade;
- Certificadas com avaliação ou com diploma de participação;
- Em áreas em que não há oferta no mercado, e ao preço mais baixo que garanta a cobertura dos custos associados à sua realização.

Com base no acima exposto, encontram-se previstas para 2026 ações de formação em distintas áreas, tais como:

- Ética e Deontologia Profissional
- Instalações Elétricas
- Autocad
- Tecnologia BIM (*Building Information Modeling*)
- Segurança Contra Incêndios em Edifícios
- Legislação Técnica
- Alterações Climáticas
- Edifícios Sustentáveis
- Avaliação de Propriedades Rústicas
- Linguagens de Programação
- Engenharia e Planeamento
- Tecnologias e ferramentas informáticas
- Inteligência Artificial
- Sustentabilidade
- Finanças
- Contratação pública
- *Soft Skills*
- Gestão de Projetos
- Línguas
- Economia Circular
- Avaliação de Risco
- Direito para Engenheiros/as
- Gestão de Equipas e Inteligência Emocional
- Competências específicas por Especialidade.

A área da formação desde o início de 2025, apresenta adicionalmente uma nova tipologia na aquisição de conhecimentos e domínio de habilitações profissionais, denominada Programa de Desenvolvimento de Competências (PDC), diferenciada dos requisitos e procedimentos de Formação Certificada (FMC-C).

Em 2026, sempre que requisitado e necessário, prosseguirá o planeamento de algumas iniciativas neste novo enquadramento de ações para aquisição e desenvolvimento de novas habilitações profissionais e transversais.

A tipologia denominada PDC permite a aquisição de conhecimentos e domínio de habilitações profissionais, nos distintos âmbitos de atuação da Engenharia ou transversalidade de competências, podendo ser estruturada pela OERN ou em cooperação com distintas entidades intervenientes sob moldes próprios consoante as necessidades e objetivos identificados para cada programa.



Transversal

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
1	IA e Cibersegurança: Proteja o Presente	1º semestre	✓
2	IA e Cibersegurança: Prepare o Futuro	1º semestre	✓
3	Project Management - Fundamentos - 4ª ed.	1º semestre	
4	Linguagem Python (nível intermédio) - 6ª ed.	1º semestre	
5	Implementação de Medidas de Autoproteção em SCIE - 4ª ed.	1º semestre	
6	Linguagem Python - Da teoria à prática - 6ª ed.	1º semestre	
7	AutoCAD 2D - Iniciação - 14ª ed. (coorganização Eng. Geoespacial)	1º semestre	
8	AutoCAD 2D - Avançado - 12ª ed.	2º semestre	
9	Power BI - Introdução (coorganização Eng. Gestão Industrial)	1º semestre	
10	Power BI - Nível Intermédio (coorganização Eng. Gestão Industrial)	1º semestre	✓
11	Power BI - Nível Avançado (coorganização Eng. Gestão Industrial)	2º semestre	✓
12	O MS Project na Gestão de Projetos (coorganização Eng. Geoespacial)	1º semestre	
13	Sustentabilidade (ESG): Estratégia e Aplicação Prática	2º semestre	✓
14	Gestão das Finanças Pessoais	1º semestre	
15	Dashboards – A dinâmica e o controle de dados no Excel	2º semestre	
16	Inteligência Artificial Generativa – Análise de Dados - 3ª ed.	1º semestre	
17	Inteligência Artificial Generativa – Conceitos e Aplicações	1º semestre	
18	Inglês Técnico para Engenheiros	1º semestre	
19	Falar em Público I	1º semestre	
20	Liderança e gestão de equipas	1º semestre	✓
21	Empreendedorismo	2º semestre	✓
22	Enquadramento Legal da Segurança Contra Incêndios em Edifícios	1º semestre	
23	Regulamentação Técnica de Segurança Contra Incêndios em Edifícios	1º semestre	
24	CCP - Formação dos Contratos - 3ª ed.	1º semestre	
25	Contratos Públicos - Execução - 3ª ed.	1º semestre	
26	Língua Portuguesa: Português técnico e profissional (para membros estrangeiros)	1º semestre	✓

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
27	Segurança no trabalho (para membros estrangeiros)	1º semestre	✓
28	Temas a definir no ramo da Indústria	1º semestre	✓
29	146º Ética e Deontologia Profissional	1º semestre	
30	147º Ética e Deontologia Profissional	1º semestre	
31	148º Ética e Deontologia Profissional	1º semestre	
32	149º Ética e Deontologia Profissional	2º semestre	
33	150º Ética e Deontologia Profissional	2º semestre	
34	151º Ética e Deontologia Profissional	2º semestre	
35	SCRUM	2º semestre	✓
36	Skills na área da melhoria de Produtividade	2º semestre	✓
37	Gestão de Recursos	1º semestre	✓
38	Economia	2º semestre	✓
39	Público-alvo membros estrangeiros: Enquadramento e contexto da legislação portuguesa no domínio da indústria, assim como conhecimento do mercado local com sessões práticas neste setor da indústria	1º semestre	✓
40	Público-alvo membros estrangeiros: Sistema e processos internos, PT	1º semestre	✓
41	Público-alvo membros estrangeiros: Apoio à Regularização e Integração Legal: Sessões informativas sobre residência, fiscalidade e segurança social	1º semestre	✓
42	Público-alvo membros estrangeiros: Língua Portuguesa: Português técnico e profissional	1º semestre	✓
43	Público-alvo membros estrangeiros: Práticas Profissionais em Portugal: Normas e regulamentos nacionais	1º semestre	✓
44	Público-alvo membros estrangeiros: Ética e deontologia profissional	1º semestre	✓
45	Público-alvo membros estrangeiros: Funcionamento da administração pública	1º semestre	✓
46	Público-alvo membros estrangeiros: Segurança no trabalho	1º semestre	✓



Engenharia Agronómica

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
47	Avaliação de Propriedades Rústicas - 16ª ed.	2º semestre	
48	Sistema HACCP - 3ª ed.	2º semestre	
49	Higiene e Segurança Alimentar - 3ª ed.	2º semestre	

Engenharia do Ambiente

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
50	Descarbonização: Do Plano às Ações - 2ª ed.	1º semestre	
51	Alterações Climáticas: impactes e Soluções - 2ª ed.	1º semestre	
52	Agricultura Regenerativa e ESG - Desafios e Oportunidades - 2ª ed.	1º semestre	
53	Gestão Ambiental - Implementação da ISO14001:2015	1º semestre	
54	Cálculo da Pegada de Carbono I (Nível Inicial)	1º semestre	
55	Cálculo da Pegada de Carbono II (Nível Avançado)	1º semestre	

Engenharia Biomédica e Bioengenharia

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
56	Inteligência Artificial Aplicada à Engenharia Biomédica	1º semestre	
57	Gestão em Saúde	2º semestre	

Engenharia Civil

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
58	Planeamento e Condução de Obras	1º semestre	✓
59	Vulnerabilidade sísmica de estruturas de alvenaria: avaliação e projeto de reforço - 5ª ed.	1º semestre	
60	A Fiscalização após o Simplex: responsabilidades e atuação - 2ª ed.	1º semestre	
61	Reabilitação estrutural do edificado - 7ª ed.	1º semestre	
62	Fiscalização de Obras Particulares - 11ª ed.	1º semestre	
63	ISO 19650: Gestão da Informação no Ciclo de Vida das Construções	1º semestre	✓
64	Gestão de Projeto	2º semestre	✓
65	Cálculo e Controlo de Rendimentos e Custos na Construção – Nível 1	1º semestre	
66	Cálculo e Controlo de Rendimentos e Custos na Construção – Nível 2	2º semestre	✓
67	Digitalização na Gestão da Construção	1º semestre	
68	Autodesk Revit - Architecture	2º semestre	
69	Autodesk Revit - Structure	2º semestre	
70	Autodesk Revit - MEP	2º semestre	
71	Código das Expropriações	1º semestre	✓
72	Avaliação imobiliária	2º semestre	✓
73	Lean Construction	2º semestre	
74	Projeto de pré-fabricação	2º semestre	✓
75	Tecnologias Digitais e BIM: Modelação BIM (vários níveis)	2º semestre	✓
76	Pessoal e Ética: Comunicação e liderança	2º semestre	✓
77	Pessoal e Ética: Direito aplicado à construção	2º semestre	✓
78	Curso para membros estrangeiros: Enquadramento e contexto da legislação portuguesa no domínio da construção, assim como conhecimento do mercado local com sessões práticas neste setor da construção	2º semestre	✓



Engenharia Eletrotécnica

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
79	Sistemas de Rede de Terras	1º semestre	✓
80	Sistemas de Monitorização de Isolamento Elétrico	1º semestre	✓
81	PVSYST – Simulador de Energia Solar Fotovoltaica	1º semestre	
82	PV*SOL – Projeto de energia solar FV	1º semestre	
83	Correção do Fator de Potência: Análise, Dimensionamento e Soluções	2º semestre	
84	Segurança elétrica de máquinas: Manutenção preventiva e preditiva	2º semestre	
85	Medição, análise e soluções para problemas de Qualidade de Energia	2º semestre	✓
86	Área das REDES e Transição Energética	2º semestre	✓

Engenharia Florestal

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
87	Xilologia	2º semestre	
88	Gestão e Conservação de Galerias ripícolas	1º semestre	✓
89	Projeto SIG para inventário florestal: QGIS e QFIELD	1º semestre	✓

Engenharia Geoespacial

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
90	BIM Básico	1º semestre	✓
91	BIM na Prática Geoespacial: Fundamentos e Aplicações	1º semestre	✓
92	CAD (coorganização CDRN)	1º semestre	
93	Sistemas de Informação Geográfica (SIG)	2º semestre	

Engenharia Gestão Industrial

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
94	Ferramentas Lean	2º semestre	✓
95	Gestão de Projetos Industriais / MS Project (coorganização CDRN)	1º semestre	✓
96	Indicadores de Desempenho	2º semestre	✓
97	SAP - Módulo Produção	2º semestre	✓
98	PowerBi	1º semestre	
99	Kaizen / Melhoria continua	2º semestre	
100	Como desenvolver um artigo científico?	2º semestre	✓
101	Pedagogia no Ensino Superior de Engenharias	2º semestre	✓

Engenharia de Materiais

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
102	Projetos de obra metalomecânica	1º semestre	✓
103	Introdução ao laboratório de metalográfica	1º semestre	✓
104	Projeto de moldes	2º semestre	✓
105	Processos de Maquinagem	2º semestre	✓

Engenharia Mecânica

N.º	AÇÃO DE FORMAÇÃO	PREVISÃO	NOVO
107	Solidworks - Introdução à modelação de peças - 5ª ed.	2º semestre	
108	Modelação em Solidworks - Introdução à modelação de conjuntos - 2ª ed.	2º semestre	

Profissão



02

Os Assuntos Profissionais continuará a ser uma das prioridades centrais da OERN. Para o Conselho Diretivo, a regulação da profissão e o reconhecimento dos atos profissionais continuarão a ser pilares estratégicos no ano de 2026.

Neste sentido, a OERN manterá uma participação ativa na definição e atualização da regulamentação da Engenharia, contribuindo para a legislação que impactará diretamente o exercício da profissão, incluindo atos de Engenharia, qualificação profissional, seguros de responsabilidade civil e a simplificação de processos de licenciamento no urbanismo e ordenamento do território.

Em conformidade com o Estatuto da Ordem dos Engenheiros, a Região Norte continuará a assegurar o acompanhamento próximo dos novos Membros Efetivos de 1.º ano, acompanhando os respetivos percursos de integração profissional. Paralelamente, a OERN analisará e atualizará o quadro legislativo vigente, antecipando necessidades de regulamentação em áreas ainda não legisladas e reforçando a competência, responsabilidade e reconhecimento dos profissionais, incluindo a valorização dos títulos de Sénior, Conselheiro e Especialista, que representarão experiência consolidada.

No âmbito da sua missão de apoio e valorização dos Engenheiros, a OERN lançará o Ponto de Apoio Profissional (PAP), um serviço de atendimento presencial personalizado, destinado a esclarecer questões relacionadas com o exercício da atividade profissional de Engenharia, orientado para as necessidades individuais de cada membro. O PAP prestará apoio na elaboração de currículos profissionais, incluindo pedidos de novas competências e outorgas de nível profissional, esclarecerá dúvidas sobre qualificações reconhecidas, atos regulados e não regulados, e auxiliará na definição de percursos de desenvolvimento profissional, orientando para a aquisição de novas competências.

Este serviço reforçará o papel da OERN como parceira próxima e dedicada ao crescimento profissional dos/as Engenheiros/as.

A OERN continuará a promover a publicação de Cadernos Técnicos, abrangendo áreas como Indústria, Gestão e Fiscalização de Obra, Ambiente e Sustentabilidade, Ética e Deontologia Profissional, reforçando o seu papel informativo e de referência técnica. Paralelamente, a OERN intensificará a colaboração com entidades externas, promovendo sessões técnicas, debates públicos e iniciativas conjuntas, garantindo que a profissão se manterá alinhada com os desafios e necessidades da sociedade.

Reconhecendo que, em muitos casos, os projetos são remunerados de forma inadequada, o que pode comprometer a qualidade e a segurança, a OERN continuará a desenvolver o Manual de Boas Práticas para a Elaboração e Verificação de Projetos, agora abrangendo novas áreas da Engenharia. Este manual digital explicará de forma clara os objetivos e requisitos técnicos de cada elemento do projeto, contribuindo para a melhoria da qualidade dos serviços de Engenharia e para o reconhecimento público da relevância da profissão.

Em 2026, a OERN impulsionará iniciativas dedicadas à carreira do/a Engenheiro/a na Administração Pública, promovendo ações direcionadas ao exercício da Engenharia nos municípios e disponibilizando formações especializadas para técnicos municipais, fortalecendo competências e elevando a qualidade dos serviços prestados. Simultaneamente, a OERN ampliará o acesso à informação técnica e profissional, reunindo perguntas frequentes, dados comparativos e estudos setoriais, permitindo que os/as Engenheiros/as se adaptem de forma eficiente às novas exigências de qualificação, reconhecimento e mobilidade profissional, consolidando a OERN como parceira estratégica do setor público.



A OERN promoverá a valorização da profissão junto dos clientes finais, incentivando decisões informadas e responsáveis. Também manterá uma vigilância ativa sobre os processos de seleção e avaliação de investimentos públicos, garantindo que atendam a critérios de qualidade, ética e interesse público, através da revisão de programas, cadernos de encargos e da identificação de eventuais irregularidades em concursos relacionados com a Engenharia.

Será ainda continuado o processo de gestão das bolsas de peritos, assegurando transparência e rigor nos procedimentos de nomeação de Engenheiros/as em processos judiciais, arbitrais e noutras entidades.

O *networking* e a troca de conhecimento entre profissionais serão reforçados, promovendo uma gestão colaborativa do saber com o envolvimento das especialidades, universidades, empresas e delegações distritais, através de sessões, formações e visitas técnicas.

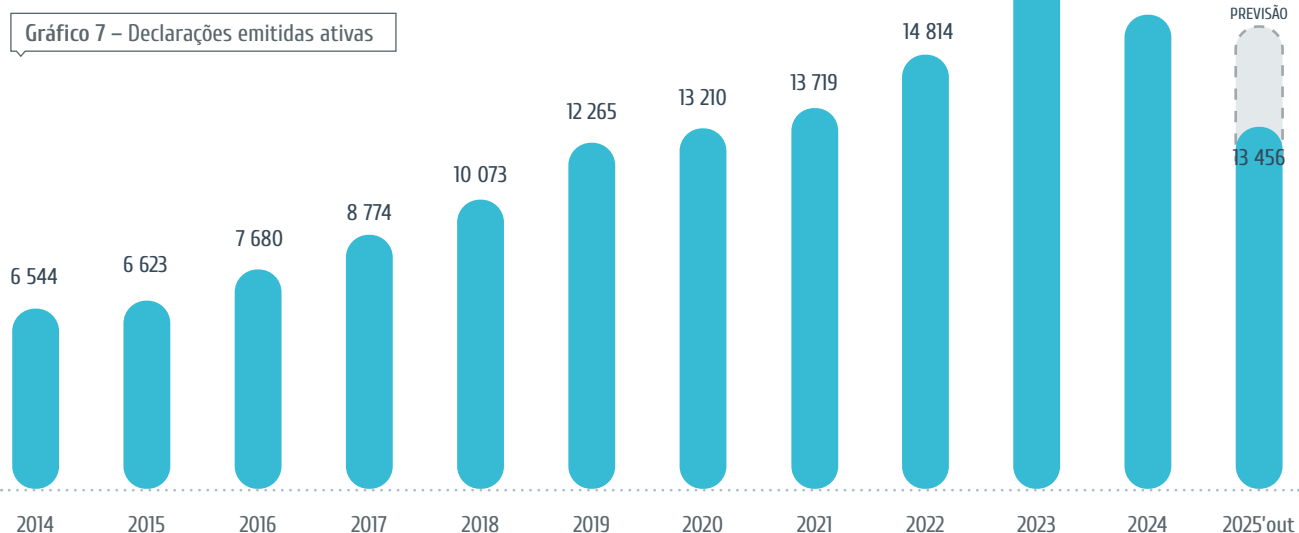
No domínio da Ética e Deontologia, a OERN continuará a preparar e a divulgar conclusões pedagógicas, publicando exemplos práticos e incentivando a discussão formativa, reforçando o compromisso com a integridade, responsabilidade e excelência profissional.

02.1 / Declarações

Até outubro de 2025, foram emitidas 13 456 declarações de habilitação profissional, registando a evolução desde 2014 conforme representação no Gráfico 7:

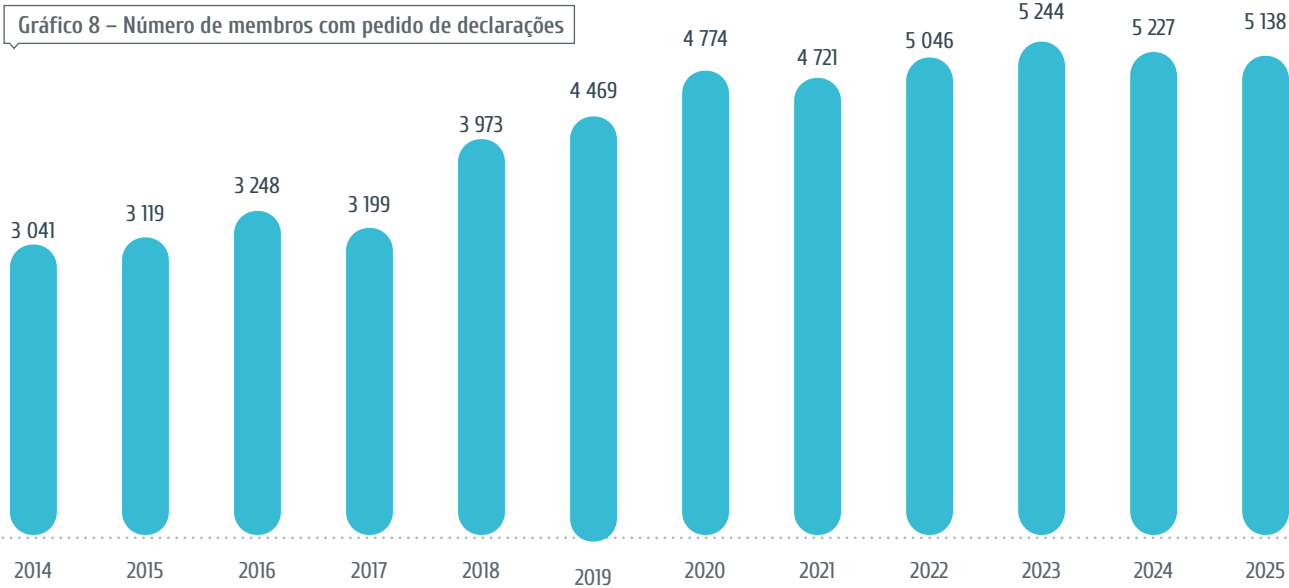
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 Previsão	2025' out
Declarações emitidas ativas	6 544	6 623	7 680	8 774	10 073	12 265	13 198	13 719	14 814	19 539	15 598	15 378	13 456

O acréscimo registado em 2023 resulta da substituição de 3 630 declarações pelas disposições da nova Portaria 255/2023.



A evolução do número de membros que solicitam declarações para atos regulados de Engenharia e não regulados, apresentada no Gráfico 8, mostra que anualmente aproximadamente 26% dos membros efetivos da OERN solicitam estas declarações aos serviços da OERN:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 Previsão	2025' out
Membros com declarações	3 041	3 119	3 248	3 199	3 973	4 469	4 774	4 721	5 046	5 244	5 527	5 872	5 138



Sociedade



03



Incentivo ao interesse
em serem Membros da
Ordem, onde encontram
apoio e suporte.”

Manteremos uma presença ativa a vários níveis da Sociedade, pretendendo debater com a sociedade e demais partes interessadas, conteúdos e âmbitos de atuação da Engenharia, demonstrando como pode oferecer soluções para desafios na atualidade como a sustentabilidade ambiental, social e económica nos meios de comunicação social, defendendo os interesses da Engenharia e dos/as nossos/as Engenheiros/as.

A Sociedade é um eixo de iniciativas a empreender que, entre diversos níveis, é dedicado a intervenções para a motivação e o incentivo ao interesse de jovens desde o ensino básico e secundário para a Engenharia, assim como direcionado para os estudantes do ensino superior e recém-licenciados que se encontram em início e construção da sua carreira como Membros da Ordem, onde encontram apoio e suporte.



03.1 / Há Engenharia em Mim®

Queremos continuar a dialogar com crianças, jovens, famílias e sociedade, incentivando e promovendo a Engenharia e a OERN junto de diferentes faixas etárias, independentemente da sua localização ou condição social. Para além disso, consolidado o programa "Há Engenharia em Mim®", em 2026 evoluiremos para uma versão 2.0 do projeto. Através de várias frentes, o projeto visa despertar nos jovens o interesse e o sentido prático pela Engenharia, através de atividades lúdico-pedagógicas *hands-on*, continuando a gerar impacto. Como habitualmente, participaremos em eventos e feiras de ensino superior, transmitindo a importância aos/às nossos/as futuros/as Engenheiros/as/as de se inscreverem na OE. Através destes eventos, queremos atrair estudantes para a Ordem, salientando a relevância da ligação entre a profissão e a OE.

Iniciadas as interações relevantes com Associações das Escolas de Ensino Superior da Região Norte, vamos reforçar e manter esta relação de forma mais direta e proativa, a fim de os cativar. Assinamos acordos com várias escolas de Engenharia, como a FEUP, ISEP, FCUP, UTAD e UM, e queremos expandir esta cooperação para outras universidades e politécnicos, fazendo da OERN uma porta de entrada para os jovens na Engenharia.

A OERN encoraja a aproximação de jovens e voluntários nos seus projetos. A participação da Geração Há+ no projeto "Há Engenharia em Mim®" é uma aposta na sua expansão e impacto. Os voluntários contribuem com energia, criatividade e conhecimento técnico, ajudando a construir protótipos, orientar atividades e partilhar experiências reais da profissão. Este envolvimento não só reforçará a ligação entre os jovens e a engenharia, como também promoverá uma cultura de voluntariado e cidadania ativa entre os futuros profissionais. Além dos mais jovens, Engenheiros/as mais experientes acompanharão as atividades de forma a partilhar a visão, conhecimento e *know-how* que só a vivência prática e os anos de dedicação à engenharia podem proporcionar.





03.2 / Pacto OERN para a Qualidade e Valorização do Trabalho dos Engenheiros

O Pacto OERN para a “Qualidade e Valorização do Trabalho dos Engenheiros” é uma iniciativa da OERN que pretende conciliar objetivos com entidades que prossigam compromissos na melhoria das oportunidades de trabalho dos/as Engenheiros/as.

Em 2026, iremos dar continuidade à adesão de entidades, com sede e influência na Região Norte de vários setores de atividade, ao Pacto 2.0 no qual estas assumem o compromisso voluntário, na resposta ao atual enquadramento de empregabilidade dos/as Engenheiros/as, enquadrado num processo de mudança de paradigmas na sociedade e reconhecimento público

dos/as profissionais de Engenharia, bem como daremos continuidade à monitorização e acompanhamento dos indicadores das empresas subscritoras.

Para além destes propósitos, encontram-se previsto a realização de ações de formação de âmbito geral e outras formações destinadas a membros estrangeiros, cujo planeamento e valores se encontram descritos na área da formação.



03.3 / Bolsas de Mérito – Prémios de Mestrado OERN

Em 2026, a OERN continuará o seu compromisso com a valorização do mérito académico e o incentivo à excelência no ensino da Engenharia e à conclusão dos cinco anos de estudo, promovendo, em parceria com diversas entidades, a 2.ª Edição dos Prémios de Mestrado OERN. Esta iniciativa visa reconhecer o esforço, a dedicação e a qualidade do percurso académico dos estudantes de Mestrado em Engenharia, contribuindo para a criação de uma cultura de mérito no seio da comunidade estudantil.

No âmbito destes prémios, serão atribuídas Bolsas de Mérito a estudantes matriculados em cursos de Mestrado em Engenharia lecionados em Instituições de Ensino Superior Público da Região Norte.

O objetivo é apoiar os Membros Estudantes da OERN no seu desenvolvimento académico e profissional, ao mesmo tempo que se reforça a ligação entre a Ordem e as instituições de ensino.

Com esta iniciativa, a OERN pretende valorizar a progressão na carreira dos/as jovens Engenheiros/as, promovendo a interação entre estes e o mercado de trabalho, bem como promover o talento e incentivando a excelência nas diversas áreas da Engenharia que contribuem de forma decisiva para o desenvolvimento da região e do país.

03.4 / Roteiros de Engenharia

Em 2026, reforçaremos iniciativas como a "Engenharia de Portas Abertas" deslocando-se a OERN aos diferentes distritos, os "Roteiros de Engenharia" e o programa "Há Conversas de Engenharia" na Rádio Universidade FM de Vila Real. Os "Roteiros de Engenharia", um projeto que se prolongará até ao final do mandato nos territórios da Região Norte, dando a conhecer projetos e iniciativas de Engenharia que impulsionam o desenvolvimento económico e social, e a valorizando a profissão.

Apresentaremos novos formatos de presença e intervenção para explorar a Engenharia, organizando roteiros em parceria com especialistas, oferecendo aos membros dos distintos distritos do Norte uma visão mais alargada das realizações da Engenharia em Portugal.

Também promoveremos o reconhecimento de projetos de excelência em cooperação com organizações de referência da região.

Queremos aumentar a comunicação externa sobre os atos da Engenharia, divulgar as realizações dos nossos membros e elevar o papel, o valor e as suas responsabilidade, assim como a missão da OERN na sociedade. O nosso objetivo é proporcionar à sociedade a compreensão da relevância do trabalho dos/as Engenheiros/as.



OERN



04



Consolidar uma organização moderna, participativa e orientada para resultados.”

A OERN continuará o seu compromisso com a melhoria contínua e a excelência organizacional, prosseguindo a implementação de práticas alinhadas com os princípios da norma ISO 9001:2015 e com políticas de gestão assentes na qualidade, transparência e eficiência. A consolidação das boas práticas de gestão interna será acompanhada por auditorias regulares, assegurando o cumprimento dos requisitos normativos, a otimização dos processos e o reforço da confiança das partes interessadas.

Paralelamente, a valorização dos recursos humanos continuará a ser uma prioridade, promovendo formação contínua, igualdade de género, motivação e proximidade entre colaboradores/as e órgãos diretivos, de modo a fortalecer a coesão e o alinhamento com os objetivos estratégicos da instituição.

Neste contexto, a OERN manterá uma gestão financeira rigorosa e sustentável, garantindo a afetação eficiente dos recursos, o cumprimento da legislação aplicável e a transparência nos processos de contratação pública.

O investimento na reabilitação das infraestruturas e na modernização tecnológica, permitirá uma maior desmaterialização e digitalização dos processos, promovendo um atendimento mais ágil e personalizado.

Esta estratégia integrada, visa consolidar uma organização moderna, participativa e orientada para resultados, capaz de responder de forma eficaz aos desafios da profissão e às necessidades da comunidade de Engenheiros da Região Norte.



04.1 / Sistema de Gestão

No que refere ao sistema de gestão da OERN, em 2026 manteremos o nosso compromisso com a melhoria contínua, dando seguimento à implementação de boas práticas alinhadas com os princípios da norma ISO 9001:2015. Este processo visa assegurar a consistência e a eficácia dos nossos processos e procedimentos internos. Continuaremos a investir na consolidação das práticas de gestão existentes, garantindo a sua adequação, eficiência e alinhamento com os nossos objetivos estratégicos. Para isso, continuaremos a realizar auditorias internas e de certificação, fundamentais para validar o cumprimento dos requisitos normativos, identificar oportunidades de melhoria e reforçar a confiança das diferentes partes interessadas na qualidade dos serviços prestados pela OERN.

Em 2026 consolidaremos as práticas no âmbito da Igualdade de Género.





04.2 / Recursos Humanos

Em 2026, continuaremos empenhados em promover iniciativas motivacionais que reforcem o espírito de equipa e fomentem um ambiente de trabalho mais colaborativo e coeso. Acreditamos que o sucesso da nossa organização depende, da valorização das pessoas que a integram, pelo que estas ações serão direcionadas para estimular o envolvimento, o bem-estar e a motivação de todos/as os/as colaboradores/as.

Paralelamente, daremos continuidade a iniciativas que promovam uma interação próxima e construtiva entre os/as colaboradores/as e o Conselho Diretivo da OERN, incentivando o diálogo aberto e a partilha de ideias que contribuam para uma cultura organizacional mais transparente, participativa e alinhada com os nossos objetivos estratégicos.

A valorização dos recursos humanos continuará a ser uma prioridade, com a oferta de formação profissional que motivem a qualificação, tanto da Sede Regional como das Delegações Distritais, assim como formação avançada para carreira aos/às próprios/as colaboradores/as, numa ótica de melhoria dos serviços prestados nas diversas atividades e serviço direto ao membro.



04.3 / Gestão Interna

No que diz respeito ao cumprimento rigoroso das normas e procedimentos implementados nas áreas administrativa e financeira, a OERN continuará a assegurar a manutenção de um equilíbrio orçamental sólido, alinhado com as melhores práticas de gestão. A adequação das políticas financeiras será continuamente monitorizada, garantindo que os recursos humanos sejam alocados de forma eficiente e estratégica, e que os investimentos em infraestruturas respondam às necessidades prioritárias da dinâmica interna e organizacional e à prestação de serviços às distintas partes interessadas. Esta abordagem permite otimizar o uso dos recursos disponíveis, promovendo sustentabilidade financeira e capacidade de resposta às exigências operacionais.

O respeito à legislação aplicável à contratação pública será igualmente uma prioridade em todos os processos de aquisição, assegurando total transparência, legalidade e eficiência. Cada procedimento de compra será conduzido de forma a maximizar a competitividade e a qualidade dos serviços e bens adquiridos, garantindo também a responsabilização e rastreabilidade das decisões tomadas.

A gestão descentralizada e de proximidade constitui outro pilar central da estratégia da OERN. Este modelo assenta num orçamento participativo, na realização de reuniões periódicas com representantes das diferentes intervenientes e órgãos da Região Norte, e na criação de mecanismos de acompanhamento contínuo dos planos de ação. Tal abordagem permite melhor identificar as necessidades de operação e das atividades, ajustando práticas e planos de forma ágil e eficaz.

Por exemplo, reuniões periódicas com os diferentes distritos possibilitam a avaliação direta dos planeamentos e atividades em curso, a recolha de sugestões de melhoria e a articulação entre áreas, garantindo que as decisões estratégicas sejam alinhadas com a realidade local.

Desta forma, a combinação de gestão financeira rigorosa, cumprimento de normas e proximidade assegura não apenas a execução eficaz dos planos de ação, mas também o reforço da confiança dos membros, parceiros e da sociedade em geral. Este modelo promove uma organização mais transparente, eficiente e adaptável, capaz de responder de forma proativa aos desafios e oportunidades da Região Norte.

04.4 / Instalações e Património

O ano de 2026 será marcado por um grande investimento na área do edificado. Iniciaremos as obras de remodelação total do interior da Sede Regional no Porto, garantindo a sua manutenção e reabilitação para assegurar o bom funcionamento e condições de trabalho a todos os/as colaboradores/as. Serão realizadas intervenções de reformulação nos espaços interiores, nova distribuição pelos distintos pisos, com novos materiais de apoio à estrutura e ao atendimento personalizado aos membros.

Para garantir um atendimento mais personalizado e eficaz, serão criados, no projeto de reestruturação dos interiores, espaços físicos mais confortáveis para um atendimento presencial com maior privacidade, além dos investimentos na sinalética e acessos digitais.





04.5 / Sistemas de Informação

Dando continuidade à implementação de plataformas digitais e à modernização dos processos de desmaterialização da relação com os membros, a OERN prossegue o seu compromisso em dotar a instituição de meios e métodos de comunicação e informação cada vez mais eficazes. Estas iniciativas visam facilitar o acesso a dados e informações, tanto por parte dos membros como dos/as colaboradores/as, promovendo maior eficiência, transparência e proximidade.

A revisão da infraestrutura tecnológica, aliada à implementação do Sistema Integrado de Gestão da Ordem dos Engenheiros (SIGOE) a nível nacional, tem como propósito assegurar a uniformização de processos e o cumprimento rigoroso dos estatutos e regulamentos em vigor. Entre os principais objetivos destacam-se:

- Integrar funcionalidades essenciais à gestão e operacionalização dos processos que abrangem todos os âmbitos associativos e atividades desenvolvidas pela OERN;
- Reforçar os mecanismos de qualificação e atribuição de competências profissionais aos membros;
- Desmaterializar a relação com os membros, permitindo a gestão de pedidos e a receção de documentos de forma totalmente digital, através de um Balcão Único (BU) acessível online para processos como admissões, emissão de declarações e cédulas, inscrição em atividades, entre outros;
- Assegurar a compatibilidade do sistema integrado com os portais nacional e regionais, garantindo um atendimento online uniforme e eficiente aos membros e respetiva área reservada.
- Os portais do **Balcão Único do SIGOE**, **oern.pt** e **haformacao.oern.pt**, plataformas centrais de comunicação e interação com os membros e formação, entidades e demais partes interessadas, constituem pontos de contacto e atendimento, promovendo uma resposta mais homogénea, célere e eficaz.
- Durante o ano de 2026, está prevista a continuidade do processo de modernização da infraestrutura informática e de telecomunicações, com especial destaque na melhoria da rede e dos serviços de informação. Estas intervenções incluirão o reforço dos acessos à internet na Sede Regional e nas Delegações Distritais, garantindo maior estabilidade, segurança e desempenho.

Com estas ações, a OERN pretende consolidar um sistema de informação moderno, digital e inteligente, capaz de gerar indicadores automáticos e análises avançadas através de tecnologias de inteligência artificial. Este avanço permitirá aumentar a produtividade, otimizar os serviços e reforçar a capacidade de tomada de decisão, promovendo uma gestão mais ágil, integrada e orientada para resultados.

04.6 / Protocolos de Cooperação e Parcerias

No âmbito das atribuições e orientações estratégicas da OERN, continuarão a ser desenvolvidos esforços de cooperação em prol da Engenharia, da OE e dos seus Membros.

Pela cooperação institucional, a OERN continuará a ampliar o número de protocolos com entidades e empresas sediadas na Região Norte, assegurando condições, vantagens e benefícios exclusivos para os seus Membros e colaboradores/as da OE em fornecimento de bens e/ou serviços em diversas áreas.





04.7 / Comunicação e Imagem

Em 2026, a Comunicação da OERN continuará a desempenhar um papel central na consolidação da notoriedade e prestígio da instituição, reforçando a sua presença junto dos membros, parceiros e da sociedade civil. Pretende-se dar continuidade ao trabalho desenvolvido, com foco em levar a melhor informação, de forma mais direccionada e próxima, valorizando o papel da Engenharia e dos/as Engenheiros/as na construção de uma sociedade mais sustentável, inovadora e informada.

Campanha de Notoriedade

Será lançada a campanha criativa e transversal à Região Norte que pretende destacar a presença da Engenharia no quotidiano de todos. A campanha consistirá na associação de frases inspiradoras e informativas em pacotes de açúcar, exigindo a definição de um parceiro estratégico e o estudo logístico para a sua implementação.

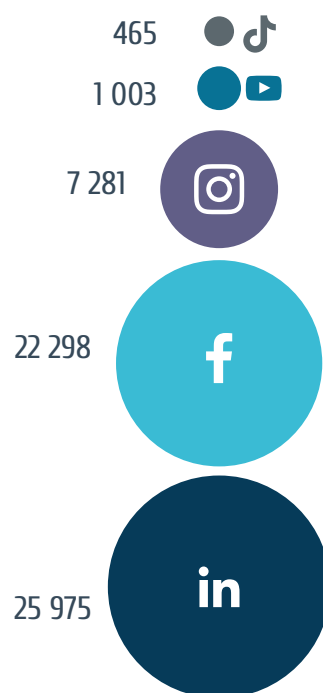
Redes Sociais

Em 2026, a OERN continuará a apostar numa comunicação digital dinâmica e próxima.

As redes sociais (Facebook, LinkedIn, Instagram e TikTok) serão reforçadas com uma estratégia orientada para o crescimento não apenas em número de seguidores, mas sobretudo em seguidores mais ativos e envolvidos.

Haverá maior produção de conteúdos em vídeo, nomeadamente *reels* temáticos, campanhas ligadas à Engenharia e aos/as Engenheiros/as, entrevistas, *vox pops*, tendências, *POV's* e *wrap ups* de eventos e atividades.

Número de Seguidores nas Redes Sociais da OERN →



Site Institucional

Prosseguirá o aperfeiçoamento contínuo do site oern.pt, com destaque para:

- Implementação da versão bilingue (português/inglês);
- Melhoria da acessibilidade e usabilidade;
- Criação e valorização de novas rúbricas e secções de interesse para membros e público em geral.

Imagem e Identidade Visual

Prevê-se a revisão e atualização da imagem institucional, com ajustes à identidade visual da OERN, de modo a garantir coerência, modernidade e adaptação às novas necessidades de comunicação, digitais e presenciais.

Ferramentas de Comunicação

Aquisição e utilização de novas ferramentas de edição de vídeo e fotografia, com o objetivo de elevar a qualidade da produção audiovisual e otimizar o trabalho da equipa de comunicação.

Rúbricas

Criação de novas rúbricas que evidenciem o universo da Engenharia e dos/as Engenheiros/as, com destaque para:

"O Lado B dos/as Engenheiros/as" – um olhar mais humano e pessoal sobre os profissionais;

Entrevistas temáticas e outras abordagens que promovam a diversidade e o impacto da Engenharia.

Formação

Será reforçada a comunicação das ações de formação, com maior produção de imagens, vídeos e conteúdos promocionais, contribuindo para aumentar a adesão e visibilidade destas iniciativas.

Mantém-se o apoio contínuo à equipa de formação, assegurando uma comunicação eficiente e alinhada com os objetivos da OERN.

Atividades e Eventos Macro

Desenvolvimento e produção de materiais gráficos e planos de comunicação integrados para os eventos de maior dimensão organizados pela OERN.

A Comunicação assegurará a visibilidade e coerência de cada evento, antes, durante e após a sua realização.

Sessões e Visitas Técnicas

Implementação de planos de comunicação específicos para cada sessão e visita técnica, com o objetivo de maximizar a participação dos membros e a visibilidade pública dessas atividades.

Vídeos Institucionais e de Divulgação

Desenvolvimento de pequenos vídeos para redes sociais e plataformas digitais, com foco na valorização da Engenharia, na divulgação de atividades e na promoção da missão da OERN.

Apoio ao Conselho Diretivo da Região Norte e Grupos de Trabalho

Manutenção da proximidade e apoio permanente ao Conselho Diretivo da Região Norte, aos Grupos de Trabalho e aos *Focus Groups*, no desenvolvimento e promoção de eventos, publicações, sessões temáticas e lançamentos de livros, garantindo a coerência e eficácia da comunicação em todas as iniciativas.



04.8 / *Focus Group*

No início do atual mandato, o Conselho Diretivo definiu quatro *Focus Groups* (FG) e o Clube OERN, criados para agregar atividades e desenvolver reflexões de atuação durante o triénio 2025-2028.

A organização e operacionalização das suas atividades agregam ferramentas estratégicas essenciais para aprofundar o entendimento sobre perceções, necessidades e expectativas dos membros, das Especialidades, das entidades parceiras e da Sociedade em Geral.

Nos pontos seguintes apresentam-se a estrutura e principais objetivos de atuação dos quatro grandes FG, destacando-se as suas atuações, como espaço de diálogo, partilha de experiências e definição de soluções de atuação nos diferentes âmbitos da Engenharia.

No próximo ano de 2026, encontram-se previstas diversas atividades alinhadas com a missão de cada um dos FG e Clube OERN, alinhadas com o propósito de gerar *insights* relevantes, promover a participação ativa dos intervenientes e orientar o desenvolvimento de iniciativas mais eficazes e assertivas. A organização das atividades contempla ciclos de encontros periódicos, dinâmicas interativas e mecanismos de acompanhamento, garantindo que os resultados obtidos sejam aplicáveis e impactantes para a tomada de decisão futura.

Administração Pública

No âmbito da sua missão estratégica do FG, designadamente, Credibilizar e Valorizar a profissão de Engenheiro na Administração Pública, irá desenvolver a sua atuação mediante:

- Colaboração para implementar um regime especial de carreira para os/as Engenheiros/as no âmbito da Administração Pública;
- Reconhecimento e valorização das especificidades da profissão, estabelecendo critérios de habilitação como requisitos para a progressão funcional;
- Prestação de serviços técnicos com maior eficiência, qualidade e capacidade de resposta às demandas do interesse público.

Junto dos membros e públicos-alvo na administração pública, promoverá iniciativas para a execução de sessões de debate, formação específica, apoio ao profissional municipal e dinamização de protocolos com as entidades públicas.

Indústria

A valorização do papel dos profissionais de Engenharia como agentes fundamentais na inovação e competitividade do setor industrial, assim como a aproximação da OE à Indústria é a missão deste FG.

No prosseguimento da sua missão, encontram-se os principais objetivos:

- Identificar as necessidades da indústria relacionadas com as funções dos/as Engenheiros/as e propor soluções;
- Promover a aproximação de jovens Engenheiros/as da indústria;
- Promover a formação e atualização contínua dos/as Engenheiros/as que exercem as suas funções em ambiente industrial;
- Aproximar os/as Engenheiros/as industriais da Ordem dos Engenheiros.

O planeamento e execução das atividades e interações a desenvolver em 2026, tem por principal premissa o retorno ao membro no que respeita:

- Aquisição de competências;
- Valorização da profissão;
- *Networking*;
- Comunicação e informação;
- Apoio ao 1º emprego;
- Benefícios resultantes de protocolos com entidades.

Inteligência Artificial

O *Focus Group* "Inteligência Artificial" (IA) tem como principal missão fomentar a integração estratégica destes sistemas e ferramentas de IA no exercício da profissão de Engenheiro, identificando oportunidades de aplicação, promovendo competências específicas para o exercício da profissão e incrementando a colaboração entre profissionais, empresas e universidades.

Para alcançar seus objetivos, o FG implementará ações organizadas aos seguintes níveis:

- Diagnóstico: identificação de necessidades, apreciação de dados permitindo ajustes e melhoria contínua nas ações a implementar;
- Planeamento: sistematização de reflexões estratégicas, análise de tendências e definição de prioridades a projetos concretos para a integração da IA no exercício da profissão;

- Sensibilização: realização de ações de partilha, promoção e captação de conhecimento, aumentando a consciência sobre o potencial da IA e incentivando a participação ativa dos/as Engenheiros/as;
- Formação: desenvolvimento de oferta formativa para uma capacitação contínua dos/as Engenheiros/as, estruturada nos níveis base, intermédio e especializado;
- Potencialização: criação de *ThinkLabs*, grupos de R&D (Investigação e Desenvolvimento) e torneios que fomentem inovação e aplicação prática da IA na Engenharia.



Geração Há+

Vamos continuar a modernizar a nossa organização, tornando-a num espaço no qual os jovens profissionais possam encontrar orientação e inovação para enfrentar os desafios atuais, tendo para o efeito criado um grupo de trabalho com jovens Engenheiros/as e estudantes, num formato de *think tank*, para refletir em conjunto sobre os desafios que a Engenharia enfrenta, ouvir as suas perspetivas e, juntos, construir o futuro da Engenharia.

Desta forma, o FG Geração Há+ pretende conectar, informar, influenciar e promover uma maior participação e envolvimento dos/as jovens Engenheiros/as da Região Norte, contribuindo para a modernização da OERN, de forma a procurar e implementar soluções criativas e inovadoras que contribuam para a aproximação dos jovens Engenheiros à OERN e que impulsionem o desenvolvimento da profissão.

Mediante a partilha de conhecimento, experiências e discussão conjunta de desafios, preconizará em 2026 atividades e iniciativas através de projetos, atividades, eventos, parcerias e propostas inovadoras em colaboração com a direção da OERN.



Clube OERN

O Clube OERN, cuja atuação assenta na premissa de "Há+ para além da profissão", procura desenvolver atividades de carácter recreativo, realizar atividades de âmbito cultural e implementar atividades desportivas na Região Norte, tendo em consideração as atribuições da OERN para com os seus membros.

Em 2026, prevemos realizar uma série de atividades bastante diversificadas, que sejam atrativas, quer para os nossos colegas mais jovens, quer para os colegas "mais experientes".

Com uma política de incentivar a participação dos colegas, bonificando os custos de participação, prevemos realizar, entre outras atividades, Torneio de Padel, o 2º Passeio de Clássicos, Torneio de Snooker, Campeonato de Karting, duas Caminhadas, Passeio em Kayak, Torneio e Academia de Golfe, Rafting, Curso de Iniciação às Danças de Salão, Jantares Temáticos nas Delegações Distritais, Paintball, City Running e no novo auditório da OERN, Sessões de Cinema.

A todos/as os/as participantes nos eventos, disponibilizaremos o Polo do Clube OERN.





04.9 / Grupos de Trabalho

As distintas especialidades, através dos respetivos Grupos de Trabalho, apresentaram as seguintes propostas de atividades a realizar em 2026:

Agronómica

ATIVIDADE	AGENDA
Conferência (coorganização DD Braga)	mai
Conferência - Olivicultura	mar
Conferência - Setor da Castanha	nov
Workshop - Iniciação à análise sensorial de azeites virgens	mar
Visita técnica ao Território certificado pela FAO "Barroso Património Agrícola Mundial"	fev
Agro 2026 (coorganização DD Braga)	a definir
Encontros Vínicos em Viana do Castelo (coorganização DD Viana do Castelo)	mai

Alimentar

ATIVIDADE	AGENDA
Workshop - Resíduos dos Materiais em Contacto com Alimentos	jul
Visita Técnica ao Centro I&D GreenUPorto, Vairão	fev
Visita Técnica ao Centro I&D CIMO, Bragança	abr
Visita Técnica a Empresa alimentar (VIEIRA DE CASTRO, Vila Nova de Famalicão)	mai
Palestra a futuros/as Engenheiros/as na Semana das Ciências Agrárias, Instituto Politécnico de Bragança	nov
2º Encontro de Engenheiros Alimentares da Região Norte	out

Ambiente

ATIVIDADE	AGENDA
Conferência Sustainability4Cities	abr
Sessão técnica 1 - Impacto da IA na Engenharia do Ambiente e Sustentabilidade	mar
Sessão técnica 2 - Guimarães como Capital Verde Europeia 2026	mai
Sessão técnica 3 - ESG	set
Sessão técnica 4 - Avaliação, Gestão e Impacto Ambiental	dez
Visita Técnica - Binómio Engenharia Ambiente - Ciências Sociais	a definir
Visita Técnica - AGERE e 7 fontes (coorganização DD Braga)	a definir
Celebração do Dia Mundial do Ambiente e divulgação externa	jun
<i>Career Talks</i>	out
Clube de leitura e eventos literários	a definir

Biomédica e Bioengenharia

ATIVIDADE	AGENDA
Visita técnica - Centro de Medicina Espacial	abr
Sunset para <i>networking</i> entre membros da especialidade	jun
"Sessão - Sensibilização junto dos núcleos de estudantes de Engenharia Biomédica e BioEngenharia"	set, out, nov
Sessão - Sou Engenheiro/a Biomédica/BioEngenharia e agora?	out, nov
Workshop - Comunicação em Ciência/Engenharia	a definir



Civil

ATIVIDADE	AGENDA
Sessões técnicas / Fórum Debate	jan, abr, set
Literacia em Engenharia Civil	mai, jun, jul
Visitas Técnicas (Metro; Havelar, Unidades Industriais; Sogrape, etc), incluindo publicações e vídeos com conteúdo técnico de conceção de Grandes Obras	mar, mai, jul, out, dez
XII Encontro de Engenharia Civil - Norte Portugal Galiza 2026	Galiza, fev
Gala de Prémios Engenharia	out
Concreta 2026	nov
Encontro Nacional Engenharia Civil (em colaboração com o Colégio de Engenharia Civil OE)	fev

Eletrotécnica

ATIVIDADE	AGENDA
Conferências	a definir
Na Ordem do Dia	a definir
Visitas técnicas	a definir
Encontro Regional Engenharia Eletrotécnica	a definir

Florestal

ATIVIDADE	AGENDA
Sessão técnica - UEDR As implicações para o setor florestal (online)	fev
Sessão técnica - Realização de plantação de árvores autóctones	nov
3 Visitas técnicas	abr, set, out
Reuniões de trabalho no âmbito das atividades da Especialidade	fev, mai, set, nov

Geoespacial

ATIVIDADE	AGENDA
Encontro Nacional de EG/Reunião do CNEG	out
Evento sobre Cadastro (a)	abr
6 Visitas a Escolas Secundárias	mar; mai; jun; set; out; dez
Reuniões da Comissão de Trabalho Multidisciplinar da AEROPLANUM, Vila Nova de Cerveira/Valença	mensal
Clube Geoespacial	a definir

Geológica e Minas

ATIVIDADE	AGENDA
Visita técnica - DFG NATURAL STONE - Visita à Pedreira (Monção), Fábrica de transformação (Monção) e Termas de Monção	a definir
Visita técnica - Obra de reconversão do terminal de contentores sul do Porto de Leixões e respetivo quebra-mar, em Matosinhos, incluindo visita ao terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões.	a definir
Visita técnica - Frente de obra do Metro do Porto	a definir
Visita técnica - Empresa de Lousas de Valongo e/ou Exploração de ardósias Pereira Gomes	a definir
Ações de divulgação relativas ao exercício da profissão	a definir
19º Encontro de Engenheiros Geotécnicos (DEG/ISEP) (coorganização)	jan
Visita técnica - Antigas minas de água do Mosteiro de São Martinho de Tibães: um percurso pela geoconservação e património.	a definir
Visita técnica - Minas de Sal-Gema de Loulé	a definir
"À mesa com..." um Engenheiro/a de Geológica e Minas para partilha, à mesa e na informalidade de um almoço ou jantar, a sua experiência profissional	a definir



Gestão Industrial

ATIVIDADE	AGENDA
Visitas técnicas a empresas - Bosch, Continental, Salvador Caetano	abr, set
Sessão com visita a Instituições de Ensino Superior de captação de Membros Estudantes e Docentes	jan, mar, jun, set, nov

Informática

ATIVIDADE	AGENDA
Sessão técnica - OWASP Porto	a definir
Encontro Nacional de Estudantes de Engenharia Informática	abr
2 Webinars TBD	abr; out
Sessões técnicas - Especialidades e IA	a definir
Visita técnica - Barragem Frades	mai; jun
Campeonato de Karting (coorganização Clube OERN)	mar; mai; set; nov

Materiais

ATIVIDADE	AGENDA
Sessões técnicas	set; out; nov
Visitas técnicas	set; out; nov
Edição e publicação de memorando	dez
Reuniões e sessões de trabalho	a definir

Mecânica

ATIVIDADE	AGENDA
Sessão técnica - Difusão de Ar e Conforto	a definir
Sessão técnica - Sistemas SACE e o impacto na eficiência e sustentabilidade do edifício	a definir
Sessão técnica - âmbito a definir	a definir
Reuniões de trabalho no âmbito das atividades e funções da Especialidade	a definir

Química e Biológica

ATIVIDADE	AGENDA
Visita técnica a empresa do setor química	a definir
Sessão técnica - ESG na Indústria Química	a definir



04.10 / Delegações Distritais

Nas Delegações Distritais de Braga, Bragança, Vila Real e Viana do Castelo, serão acompanhadas as melhorias nas condições de atendimento aos membros, através de investimentos, quando aplicável, serviços de conservação, manutenção e atualização tecnológica. Continuar-se-á a procurar uma solução para a Delegação de Braga, de modo a garantir um atendimento completo e eficaz.

Delegação Distrital de Braga

ATIVIDADE	AGENDA
Encontro Distrital	a definir
Andebol na Engenharia (coorganização Clube OERN)	a definir
Bananeiro em Braga	dez
Jantar de Natal	dez
Visitas a empresas e instituições	a definir
Visitas Técnicas	a definir
Um Dia na Engenharia Um Dia Transformador	a definir
Divulgação na Comunicação Social Local Publicações Periódicas	a definir
Quadrilátero Urbano (Guimarães)	jan; fev; mar
Pentágono (Ação Conjunta com DD Viana Castelo)	a definir
Roteiro Terras de Basto (Ação conjunta com DD Vila Real)	abr; mai; jun
Ação Ambiental e Caminhada (Gerês Ação Infestantes Mimosas) (coorganização Clube OERN)	abr; mai; jun
Engenharia Histórica 1.ª Ação – Complexo Sete Fontes	a definir
Torneio de Padel (coorganização Clube OERN)	a definir
Sessões Técnicas	a definir
Intercambio com a Universidade do Minho e IPCA	a definir
Intercambio com organizações de Estudantes de Engenharia	a definir
Ações a planear com as distintas Especialidades	a definir
AGRO 2026 (coorganização com Agronómica)	mar

Delegação Distrital de Bragança

ATIVIDADE	AGENDA
Sessão técnica com GT Informática	abr
Sessão técnica com GT Eletrotécnica	out
Sessão técnica com GT Civil	out
Sessão técnica com GT Ambiente e GT Florestal	jun
Ações de divulgação da OE no IPB, Escolas, Instituições Públicas e Privadas	jan; mar; mai; set; nov
Visita técnica - Museu das Termas e outros projetos de investimento termal - Chaves (coorganização DD Vila Real)	jul
Visitas técnica Museu da Língua Portuguesa	mar
Jornadas Ibéricas de Engenharia - Castela Leão e Bragança	out
Reuniões e sessões de trabalho descentralizadas junto dos membros do distrito e auscultação sobre Problemas/necessidades	a definir

Delegação Distrital de Vila Real

ATIVIDADE	AGENDA
Sessões técnicas	a definir
Sessão técnica conjunta de abrangente e em parceria com outras Delegações	a definir
Visita técnica a obra de relevo no distrito	a definir
Há Conversas de Engenharia na rádio UFM	a definir
Passeio de comboio entre a Régua e Ferragosa	jun
Torneio de Padel	mar



Delegação Distrital de Viana do Castelo

ATIVIDADE	AGENDA
Engenharia às Sextas 1	jan
Engenharia às Sextas 2	fev
Engenharia às Sextas 3	mar
Engenharia às Sextas 4	abr
Engenharia às Sextas 5	jun
Engenharia às Sextas 6	set
Engenharia às Sextas 7	out
Engenharia às Sextas 8	nov
Encontros Vínicos em Viana do Castelo (coorganização GT Agronómica)	a definir
Caminhada 1 - Caminho de Santiago pela Costa (coorganização Clube OERN)	jan
Caminhada 2 - Ecovia do Lima (coorganização Clube OERN)	mar
Caminhada 3 - Ecovia da Laranja (coorganização Clube OERN)	out
"Visita técnica - Brunswick Marine - Emea Operations, Lda. Vila Nova de Cerveira"	a definir
Visita técnica - Obras da Ponte sobre o Rio Lima - 2ª fase	a definir
Visita técnica - Barragem Lindoso	a definir
Visita técnica - Estaleiros de Viana do Castelo	a definir
Almoço itinerante / Arcos de Valdevez (coorganização Clube OERN)	fev
Distinção "Engenheiro do Ano" da Delegação	nov
Jantar de Natal com realização de convívio anual da Delegação	nov
Atividade no Vale do Minho	a definir

04.11 / Atividades e Eventos

As atividades da OERN a realizar em 2026, seguirão as melhores práticas no que se refere à sustentabilidade, promovendo critérios de avaliação na segurança, saúde e bem-estar dos respetivos participantes. A responsabilidade social uma premissa também primordial, com sentido e gestão ética e transparente na adoção de medidas para redução dos respetivos impactos nos seus membros. O plano de atividades previsto para 2026, encontra-se alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) preconizados pela ONU até 2030, o qual contempla temas para monitorização do risco climático, da descarbonização, da economia circular e da qualidade de vida, num contexto cada vez mais digital.

04.12 / Atividades Macro OERN

No ano de 2026, manter-se-á a realização do evento anual de acolhimento e felicitação pela "Receção aos Novos Membros", que contará com um modelo renovado de interação. A celebração do "Dia Regional do Engenheiro" decorrerá no distrito de Viana do Castelo, seguindo a realização rotativa entre os distritos da Região Norte, e continuará a destacar-se como um momento de reconhecimento e homenagem entre pares, valorizando o contributo dos Membros da Região Norte.



04.13 / Congressos, Sessões, Conferências, Workshops e Visitas Técnicas

No ano de 2026, está prevista a realização de um vasto conjunto de atividades e eventos direcionados às diversas Especialidades da Engenharia. Entre estas iniciativas incluem-se visitas técnicas, participações em feiras e exposições, deslocações a empresas de relevo e a integração em atividades e eventos internos de trabalho e externos de carácter técnico e científico.

Atividades 2026

Conselho Diretivo da Região Norte

ATIVIDADE	AGENDA
Dia Regional Norte do Engenheiro – Viana do Castelo	out
Receção Novos Membros	jul
Sustainability for Cities	abr
Roteiros da Engenharia	anual
Cerimónia entrega de Prémios de Mestrado OERN	jun
Ações para captação de Novos Membros em Universidades e demais Escolas Superiores	anual
Conferências OERN	anual
Concreta	nov
Participação em Feiras e Eventos de Engenharia	anual
OERN Fora de Portas – Encontros mensais para debates entre Membros	anual
Engenharia de Portas Abertas nos diversos distritos da Região Norte	anual
Encontros e sessões de trabalho com as Universidades da Região Norte	anual
Promover a interação com os Municípios e Instituições Públicas	anual
Ações Específicas na Agenda para a Valorização, Condições e Qualidade de trabalho	anual
Sessões de apresentação de livros em distintas áreas da Engenharia	anual
Edição e produção de publicações	anual

Há Engenharia em Mim®

ATIVIDADE	AGENDA
AE1: Pontes de madeira; Impressão 3D; Aerogeradores	a definir
AE2: <i>Summit</i> ; Mesa Redonda; Atividades/Eventos específica	abr; mai; jun; out
AE3: Integração de recém-licenciados numa bolsa de recém-licenciados OERN + Empresas Pacto OERN	set; out; nov; dez
AE4: Atividades com <i>stakeholders</i> (4)	jan; fev; jun; jul; dez
AE5: Formação para professores em Engenharia	mensal
AE6: EDUCON 2026; DRE; Internacionalização HEM	jan; abr; out

Focus Group Indústria

ATIVIDADE	AGENDA
Conferência IA aplicada à Indústria	mai
Pequenos-almoços industriais	fev; jun; out
Caderno técnico dedicado à indústria	jul
Publicação de artigos com temas de interesse	a definir
Almoços com empresas do Pacto OERN Indústria	jan
Mentoria	jun; jul; set; out; nov
Visitas técnicas a empresas do setor da indústria	abr; jun; out

Focus Group Administração Pública

ATIVIDADE	AGENDA
Apresentação nas Delegações Distritais do livro "Consequências para os equipamentos de baixa tensão"	a definir
Seminários direccionadas a técnicos da Administração Pública	a definir
Sessões sobre a carreira pública do/a Engenheiros/as	a definir
Sessões técnicas em matérias de Energia e Telecomunicações	a definir



Geração Há+

ATIVIDADE	AGENDA
Reuniões de trabalho	abr; ago; dez
Sessões técnicas e <i>workshops</i>	mar; jul; out
Apoio à atividade <i>EYE Conference 2026</i>	out

Clube OERN

ATIVIDADE	AGENDA
Torneio de Padel (coorganização)	jan
2º Passeio de Carros Antigos	mai
Torneio de Snooker	abr
Campeonato de Karting (coorganização Informática)	mar, mai, set, nov
Caminhadas na Região Norte (coorganização)	jan, mar, abr; mai; jun, out
Atividades socioculturais do DRE2026 - Kayak	out
Atividades socioculturais do DRE2026 - Golf	out
Atividades socioculturais do DRE2026 - Rafting	out
Danças de Salão	jan, fev, mar
Jantares temáticos	fev, abr, jun, set, nov
Afterwork no Clube OERN	mai, jun, jul
Paintball	mar, out
Escape Rooms	abr; nov
City Running	fev; mai; set
Sessões de Estética e Cosmética	fev, mar, abr
Cinema na Ordem	nov, dez
Polos Clube OERN	mensal



Porto, 5 de outubro de 2025.

O Conselho Diretivo da OERN,

Bento Adriano de Machado Aires e Aires, Presidente

Ana Cláudia Moreira Teodoro, Vice-Presidente

José Manuel Reis Lima Freitas, Secretário

Vítor António Pereira Lopes de Lima, Tesoureiro

Ana Carina Vila Pouca Quintas, Vogal

Ana Cristina Pires de Oliveira, Vogal

André Antas de Barros Carvalho de Oliveira, Vogal

Paula Alexandra Pacheco Ribeiro Dias, Suplente

Bruno Emanuel Araújo Caires, Suplente

* Documento assinado na versão impressa



Orçamento **2026**

Do orçamento | Notas

O Conselho Diretivo no presente documento apresenta as principais rubricas integrantes de receitas, despesas e respetivos valores integrados no Orçamento para 2026, o qual admite valores gerais pelas principais rubricas de gastos e rendimentos, colocando na presente data à apreciação da Assembleia Regional Norte.

De acordo com as orientações do Conselho Diretivo executar-se-á um controlo de despesas fixas, por forma a permitir realizar um conjunto alargado de propostas nas distintas Especialidades e órgãos regionais e fazendo face ao aumento dos gastos

operacionais, designadamente do pessoal, das depreciações e amortizações, decorrentes de investimentos nos últimos anos aos níveis das infraestruturas na Sede Regional e nas Delegações Distritais, dos sistemas de informação e comunicações internas e externas.

Os investimentos a efetuar nos edifícios regionais, designadamente da Sede Regional no Porto e nas Delegações Distritais da Região Norte integrarão, sempre que possível, o planeamento financeiro a estabelecer com o Conselho Diretivo Nacional, assim como serão assegurados, na íntegra, pelas disponibilidades da OERN sem endividamentos bancários.

RENDIMENTOS		2025	2026	Δ
71	VENDAS	1 500	1 500	
711	Venda de Mercadorias			
71101	Publicações	1 500	1 500	
71105	PIN's			
72	PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS	1 801 122	1 959 590	9%
721	Quotas			
7211	Quotas	2 524 875	2 655 000	5%
7219	Contribuição para Conselho Diretivo Nacional	-1 258 753	-1 327 500	5%
722	Joias e Taxas de Reingresso			
7221	Joias	195 000	200 000	3%
7222	Taxas de reingresso		10 000	
723	Formação	180 000	240 000	33%
	Ação Social	15 000	37 090	147%
725	Serviços			
7251	Cédulas	5 000	5 000	
7252	Declarações	140 000	140 000	
7253	Avaliações curriculares			
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	75 750	108 750	44%
7812	Proveitos de atividades diversas	7 500		-100%
78161	Patrocínios e publicidade		20 000	
78162	Comparticipações protocolos, bancos e seguradoras			
	Apoios Organização Cursos, Bolsas de Mérito/Prémios Mestrado, Congressos	35 000	50 000	43%
7873	Rendas de prédios urbanos	33 000	37 250	13%
7888	Outros não especificados	250	1 500	500%
79	JUROS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	20 000	20 000	
791	Juros obtidos	20 000	20 000	

Total de Gastos	1 885 616	2 087 045	-77%
Total de Rendimentos	1 898 372	2 089 840	10%
RESULTADO PREVISTO	12 756	2 795	11%

GASTOS		2025	2026	Δ
61	CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS	1 200	1 200	
612	Mercadorias			
61101	Publicações	1 200	1 200	
61105	PIN's			
62	FORNECIMENTO E SERVIÇOS EXTERNOS	881 500	995 035	13%
622	Serviços especializados			
6221	Trabalhos Especializados	599 500	625 035	4%
6222	Publicidade	10 000	10 000	
6223	Vigilância e Segurança	2 500	2 500	
6224	Honorários	50 000	50 000	
6226	Conservação e Reparação	15 000	15 000	
623	Materiais			
6231	Ferramentas e Utensílios	500	500	
6232	Livros e Documentação Técnica	500	500	
6233	Material de Escritório	15 500	15 000	-3%
6234	Artigos para Oferta	1 000	1 000	
6238	Outros Materiais	1 000	1 000	
624	Energia e Fluidos			
6241	Eletricidade	25 000	25 000	
6242	Combustíveis	2 000	2 000	
6243	Água	3 000	3 000	
6248	Outros fluidos			
625	Deslocações, Estadas e Transportes			
6251	Deslocações e Estadas	50 000	70 000	40%
	Despesas de Representação			
6258	Outros Transportes de Mercadorias	2 000	2 000	
626	Serviços Diversos			
6261	Rendas e Alugueres	18 000	69 000	283%
6262	Comunicação	27 000	27 000	
6263	Seguros	1 500	1 500	
6265	Contencioso e Notariado	1 500	10 000	567%
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	26 000	30 000	15%
6268	Outros Fornecimentos e Serviços Bancários	30 000	35 000	17%

GASTOS		2025	2026	Δ
63	GASTOS COM O PESSOAL	693 016	791 010	14%
632	Remunerações do pessoal	544 849	638 945	-3%
634	Indemnizações			
635	Encargos sobre remunerações	119 167	115 560	-3%
636	Seguros de Acidentes Trabalho e Doenças Profissionais	4 000	5 000	25%
637	Gastos de Ação Social	10 000	16 505	65%
638	Outros Gastos com o Pessoal	15 000	15 000	
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO	147 500	164 700	12%
64212	Edifícios e Outras Construções	100 000	148 340	48%
64213	Equipamento Básico			
64215	Equipamento administrativo	37 500	13 470	-64%
64217	Outras Imobilizações Corpóreas	5 000	2 290	-54%
6431	Ativos Intangíveis	5 000	600	-88%
65	PERDAS POR IMPARIDADE	100 000	50 000	-50%
65	Dividas de Clientes e Quotas por Receber	100 000	50 000	-50%
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	62 400	85 100	36%
681	Impostos			
6811	Impostos Diretos	500	500	108%
-	Impostos Indiretos e Taxas	1 200	2 500	
683	Perdas imparidade clientes			
688	Outros			
6881	Correções relativas a períodos anteriores	5 000	5 000	
6883	Quotizações	600	3 100	417%
6884	Ofertas e amostras de existências	1 000	1 000	
6884	Gastos suportados Conselho Diretivo da Região Norte - qualificação	100	500	400%
6887	Formandos			
6888	Apoios Organização Eventos, Cursos e Mérito	50 500	60 000	19%
6888	Outros não especificados	3 500	12 500	257%
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	500	0	-100%
698	Outros gastos e perdas de financiamento	500		-100%

No seguimento do planeamento de intervenções a vários níveis nas infraestruturas da Sede Regional e Delegações Distritais da Região Norte, apresenta-se o plano de investimentos a decorrer no ano de 2025:

INVESTIMENTOS	2026
1. ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	
1.1. Edifícios e Outros Ativos	
Projeto de Reabilitação e Requalificação do Interior da Sede OERN	
Arquitetura	850 000
Estruturas	
Ar Condicionado	
Eletricidade e Iluminação decorativa	185 000
Infraestruturas de Telecomunicações em Edifícios	5 000
Segurança Contra Incêndio em Edifícios	10 000
Painel de LED informativo de visualização exterior	
Espelho de assistente virtual com tecnologia <i>touch</i> no hall de entrada	
<i>Led wall</i> imersiva no hall de entrada	250 000
Softwares e monitores nas diversas valências do edifício, com canal OERN e OETV	
Projetor para cenografia de parede	
Sistemas de som para equipar o auditório e demais valências do edifício	60 000
Remodelação de infraestruturas das Delegações Distritais de Viana do Castelo e Bragança	43 000
1.2. Equipamentos Administrativos	
Serviços e equipamentos diversos	
(Sistemas de Informação, Equipamentos Administrativos, Comunicação e Imagem de gasto corrente atendendo aos trabalhos de remodelação da sede)	20 000
TOTAIS	1 423 000

(valores em euros)

Orçamento 2026

GASTOS		
61	CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS	1 200
612	Mercadorias	
61101	Publicações	1 200
62	FORNECIMENTO E SERVIÇOS EXTERNOS	995 035
622	Serviços especializados	
6221	Trabalhos Especializados	625 035
6222	Publicidade	10 000
6223	Vigilância e Segurança	2 500
6224	Honorários	50 000
6226	Conservação e Reparação	15 000
623	Materiais	
6231	Ferramentas e Utensílios	500
6232	Livros e Documentação Técnica	500
6233	Material de Escritório	15 000
6234	Artigos para Oferta	1 000
6238	Outros Materiais	1 000
624	Energia e Fluidos	
6241	Eletricidade	25 000
6242	Combustíveis	2 000
6243	Água	3 000
625	Deslocações, Estadas e Transportes	
6251	Deslocações e Estadas	70 000
6258	Outros Transportes	2 000
626	Serviços Diversos	
6261	Rendas e Alugueres	69 000
6262	Comunicação	27 000
6263	Seguros	1 500
6265	Contencioso e Notariado	10 000
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	30 000
6268	Outros Fornecimentos e Serviços	35 000

Orçamento 2026

63	GASTOS COM O PESSOAL	791 010
632	Remunerações do pessoal	638 945
635	Encargos sobre remunerações	115 560
636	Seguros de Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais	5 000
637	Gastos de Ação Social	16 505
638	Outros Gastos com o Pessoal	15 000
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO	164 700
64212	Edifícios e Outras Construções	148 340
64213	Equipamento Básico	
64215	Equipamento Administrativo	13 470
64217	Outras Ativos Fixos	2 290
6431	Ativos Intangíveis	600
65	PERDAS POR IMPARIDADE	50 000
698	Dividas de Clientes e Quotas a receber	50 000
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	85 100
681	Impostos	
6811	Impostos Diretos	500
6812	Impostos Indiretos	2 500
688	Outros	
6881	Correções Períodos Anteriores	5 000
6883	Quotizações	3 100
6884	Ofertas e amostras de existências	1 000
6884	Gastos suportados (qualificação profissional e estudantes)	500
6888	Apoios a Organização de Eventos e Atividades Externas	10 000
6888	Bolsas de mérito - Prémios de Mestrado OERN	50 000
6888	Outros não especificados	12 500
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	0
698	Outros Gastos e Perdas de Financiamento	

Total de Gastos

2 087 045

Orçamento 2026

RENDIMENTOS		
71	VENDAS	1 500
711	Venda de Mercadorias	
71101	Publicações	1 500
72	PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS	1 959 590
721	Quotas	
7211	Quotas	2 655 000
7219	Contribuição para Conselho Diretivo Nacional	-1 327 500
722	Joias e Taxas de Reingresso	
7221	Joias	200 000
7222	Taxas de Reingresso	10 000
723	Formação	240 000
723	Atividades e eventos culturais	37 090
725	Serviços	
7251	Cédulas	5 000
7252	Declarações	140 000
75	SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO	0
751	Do Estado e Outros Entes Públicos	
754	Do Fundo Social Europeu	
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	108 750
781	Rendimentos Suplementares	
7812	Alugueres de Salas e equipamentos	
7816	Patrocínios e Publicidade	20 000
7816	Apoios Atividades, Cursos, Bolsas, Méritos, Congressos	50 000
787	Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	
7873	Rendas de Prédios Urbanos	37 250
788	Outros Rendimentos	
7881	Correções Períodos Anteriores	
7888	Outros não especificados	1 500
79	JUROS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	20 000
781	Juros obtidos	20 000
Total de Rendimentos		2 089 840
RESULTADO PREVISTO		2 795



ORDEM
DOS ENGENHEIROS
REGIÃO NORTE

Rua Rodrigues Sampaio, 123

4000-425 Porto

Tel. 222 071 300

oern.pt

